



# VUOKRATYÖVOIMAN HYVÄN KÄYTÖN PERIAATTEET teknologiateollisuudessa

**Teknologia  
teollisuus**



**Metalli**

VARVA LIITTO  
- SINÄ JA METALLI

# Vuokratyövoiman hyvän käytön periaatteet teknologiateollisuudessa

**N**äillä ohjeilla tehdään selkoa vuokratyön käyttöön liittyvistä periaatteista teknologiateollisuudessa. Laajemmin asioita käsitellään liittojen laatimassa Vuokratyöoppaassa. Lähetettyjen työntekijöiden vähimmäistyöehdoista liitot ovat laatineet erillisen ohjeen.

Vastuulliseen henkilöstövuokraukseen kuuluu avoimuus sekä sovittujen ja säädettyjen normien noudattaminen. Työehtosopimuksen lisäksi vuokratyöhön liittyviä keskeisiä lainsäädöksiä ovat työsopimus-, työturvallisuus-, yhteistoiminta- ja tilaajavastuulaki.

## VUOKRATYÖN KÄSITE

Työvoiman vuokrauksessa vuokratyö luovuttaa korvausta vastaan työntekijöitään käyttäjäyrityksen työhön. Käyttäjäyritykselle siirtyvä oikeus johtaa ja valvoa työntekoa. Työntekijä on työsuhteessa työvoiman vuokraajaan. Käyttäjäyrityksen ja vuokratyöntekijän välillä ei ole sopimussuhdetta.

Vuokratyö eroaa alihankinnasta siinä, että alihankinnassa yritykset sopivat työn tuloksesta työn johdon ja valvonnan pysyessä alihankkijalla.

## MILLOIN VUOKRATYÖTÄ VOI KÄYTTÄÄ

Käyttäjäyrityksen mahdollisuutta käyttää vuokratyövoimaa ei ole yleisesti rajoitettu.

Työn vähentyessä on kuitenkin poikkeustilanteita lukuun ottamatta ensin luovuttava vuokratyöntekijöiden käytöstä ennen omien työntekijöiden lomauttamista tai irtisanomista. Vuokratyövoiman käyttö ei saa vastaavasti johtaa oman työvoiman käytön vähentämiseen taikka jo alkaneiden lomautusten jatkumiseen.

Työehtosopimuksessa on lisäksi kielletty omien työntekijöiden irtisanominen työn vähentämiseen perustuen, jos tarkoituksena on myöhemmin korvata heidän työpanoksensa vuokratyövoimalla. Kuuden kuukauden aikana työsuhteiden päättymisestä lukien vuokratyöntekijöitä voidaan ottaa vain pääluottamusmiehelle selvitettyjen, työnantajan toimintaedellytyksissä tänä aikana tapahtuneiden ennakoimattomien muutosten vuoksi.

## YHTEISTOIMINTAMENETTELY JA TIEDOTTAMINEN

Yhteistoimintalain soveltamispiiriin kuuluvissa yrityksissä on käsiteltävä työnantajan aloitteesta yhteistoimintamennettelyssä vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet. Tämä tarkoittaa lähinnä sitä, missä tilanteissa ja missä mää-

rin työnantaja aikoo käyttää vuokratyötä. Käsitteleminen on toisettava silloin, kun periaatteita muutetaan olennaisesti.

Vuokratyövoiman käytön periaatteista voivat työnantaja ja pääluottamusmies työehtosopimuksen perusteella sopia laajemminkin paikallisesti.

Työnantajan on edellisen lisäksi yhteistoimintalain mukaan ilmoitettava harkitsemistaan yksittäisistä vuokratyötä koskevista sopimuksista asianomaiselle henkilöstöryhmän edustajalle, jolla on puolestaan oikeus vaatia asiasta yhteistoimintaneuvottelua, ellei työnantajan neuvotteluvelvoitetta ole laissa rajattu.

Työnantajalla on työehtosopimukseen perustuva – kaikkia yrityksiä koskeva – lähtökohtaisesti etukäteinen tiedottamisvelvoite tuotanto- ja kunnossapitotöihin osallistuvasta vuokratyövoimasta pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle.

## TYÖNANTAJAN OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET

Työnantajalle kuuluvat oikeudet ja velvollisuudet suhteessa vuokratyöntekijään ovat pääsääntöisesti vuokratyövoimalla.

Käyttäjäyritykselle puolestaan siirtyvät oikeus johtaa ja valvoa työntekoa sekä ne työnantajalle säädettyt velvollisuudet, jotka liittyvät välittömästi työn tekemiseen ja sen järjestelyihin. Työturvallisuusvelvoitteiden jakaantumista varsinaisen työnantajan ja käyttäjäyrityksen välillä on lisäksi erityissäännöksiä.

## YRITYSTEN VÄLINEN YHTEISTYÖ

Työnantajavelvoitteiden täyttäminen edellyttää käyttäjä- ja vuokratyövoiman välistä jatkuvaa yhteistyötä. Molemmat osapuolet ovat riippuvaisia toisiltaan saamistaan tarpeellisista tiedoista vuokratyöntekijöiden työntekoa ja siihen liittyviä olosuhteita koskien.



### **VUOKRATYÖNTEKIJÖIHIN SOVELLETTAVAT TYÖEHDOT**

Vuokratyörytksen on sovellettava palveluksessaan olevien vuokratyöntekijöiden työsuhteissa vähintään käyttäjäyri-tystä sitovan työehtosopimuksen määräyksiä, ellei vuokra-ryitys ole sidottu normaali- tai yleissitovaan työehtosopi- mukseen.

Työehtosopimuksessa on erikseen määrätty käyttäjä- yriytyksen myötävaikutusveloitteesta sen suhteen, että vuokratyryitys voi määritellä työntekijöidensä keskeiset työ- ehdot käyttäjäyriytyksen omien, vastaavaa työtä tekevien työntekijöiden työsuhteissa sovellettavien periaatteiden mukaisesti.

### **KÄYTTÄJÄYRITYKSEN LUOTTAMUSMIEHEN OIKEUDET**

Käyttäjäyriytyksen (pää)luottamusmiehellä on eräitä muita- kin oikeuksia kuin edellä kuvattu yhteistoimintaan ja sopi- miseen liittyvä rooli.

- Käyttäjäyriytyksen on pyydettäessä selvitettävä pääluot- tamusmiehelle vuokratyöntekijöiden työskentelyyn liittyvät kysymykset.
- Vuokratyöntekijä voi valtuuttaa pääluottamusmiehen edustamaan häntä työsuhteeseen liittyvässä erimielii- syysasiassa. Neuvottelu tällaisen asian johdosta käy- dään käyttäjä- tai vuokratyryityksen kanssa sen mukaan kummalle kuuluu päätösvalta kyseisen erimielisyyden suhteen.

Pääluottamusmies suorittaa edellä tarkoitettut toimeksi- annot normaalin säännöllisen työstä vapautuksen taikka tehtävän hoidon vaatiman tilapäisesti annettavan työstä vapautuksen aikana.

PUBLIC DESIGN OY, KOPIO NIINI OY, 2014

## Teknologia teollisuus

TEKNOLOGIATEOLLISUUS RY  
puh. 09 192 31  
[www.teknologiateollisuus.fi](http://www.teknologiateollisuus.fi)



## Metalli

VAHVA LIITTO  
- SINÄ JA METALLI

METALLITYÖVÄEN LIITTO RY  
puh. 020 77 4001  
[www.metalliliitto.fi](http://www.metalliliitto.fi)