

# Tervetuloa!



**Tilaisuudessa käydään läpi esitysaineisto.**



**Kysymyksiä** voi esittää chatissa.

*Suuren osallistujamäärän vuoksi emme jaa tilaisuudessa puheenvuoroja.*

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

1

1

## UUSI TYÖEHTOSOPIMUS



### Suunnittelu- ja konsulttialan toimihenkilöt

### 2023 – 2024

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

2

2



## Uusi työehtosopimus

- Teknologiateollisuuden työnantajat ry on solminut uuden työehtosopimuksen suunnittelu- ja konsulttialan toimihenkilöille
  - Työehtosopimus on voimassa **15.02.2023 – 30.11.2024**
  - Työehtosopimus sisältää palkkaratkaisun vuosille 2023 ja 2024
- Uusi työehtosopimus sitoo jäsenyyden perusteella Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäsenyrityksiä
- Koska työehtosopimus on yleissitova, se sitoo myös niitä alan yrityksiä, jotka eivät ole Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäseniä

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

3

3



## Paikallinen palkkaratkaisu SKOL toimihenkilöt

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

4

4



## Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti

- Neuvottelut aidosti yritys- tai työpaikkatasolla
  - tiedetään menestystekijät, vaatimukset, muutospainet
  - palkkaratkaisu mitoitetaan yrityksen tilanteen mukaan
    - talous-, tilauskanta-, työllisyystilanne
    - kustannuskilpailukyky markkinoilla
    - tuottavuuden kehittäminen
  - keskustellaan avoimesti ja perustellen yrityksen tai työpaikan tilanteesta
  - palkanmuodostuksen kannustavuus, palkkaporrastuksen oikeudenmukaisuus
- Paikallista ratkaisua edesauttaa yhteinen näkemys
  - yrityksen tilanteesta
  - palkankorotuksen perusteista
  - palkitsemisen kannustavuudesta ja oikeudenmukaisuudesta

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

5

5



## Talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne

- Hyvissä ajoin ennen paikallisen neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittymisestä
- Neuvottelujen pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista
- Talouteen liittyvät, ajantasaiseen raportointiin perustuvat tunnusluvut kuvaavat yleensä
  - toiminnan laajuutta
  - kannattavuutta
  - maksuvalmiutta
  - vakavaraisuutta.
- Talousanalyysin tarkoituksena on hahmottaa yrityksen tulevaisuuden taloudelliset lähtökohdat.

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

6

6

## Palkitsemisen kannustavuus



- Kannustaa toimihenkilöä kehittämään omaa osaamistaan ja ammattitaitoaan
  - on selvillä siitä, miten hän voi itse (ja ryhmän jäsenenä) vaikuttaa omaan palkkaansa
  - on saatava palautetta
  - avoin vuorovaikutus esimiehen kanssa – miten osaamista kehitetään edelleen
- Henkilökohtaisilla korotuksilla palkitaan osaamisesta, vastuun ottamisesta ja hyvistä työsuorituksista
  - osaamisesta, vastuun ottamisesta ja hyvistä työsuorituksista voidaan palkita ainoastaan yrityksissä ja työpaikoilla, lähellä ihmisiä, jotka työn tekevät
  - tuottavuus paranee, kun palkankorotukset voidaan kohdentaa oikeudenmukaisesti ja kannustavasti
- Palkitsemisen ylläpito on jatkuvaa toimintaa
  - yrityksen palkkapolitiikka

20.2.2023

Teknoliateollisuuden työnantajat

7

7

SKOL toimihenkilöt

## Paikallinen palkkaratkaisu (TOIMIHENKILÖT)



- Neuvotteluihin varataan riittävästi aikaa.
  - **28.2.2023 mennessä**, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita
- Neuvottelukumppani(t):
  - Palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan luottamusmiehen kanssa. Jos luottamusmiestä ei ole valittu, paikallinen palkkaratkaisu ei ole mahdollinen (TA ry:n jäsenet).
- Paikallisessa palkkaratkaisussa voidaan sopia palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.
- Paikallisen ratkaisun taso on avoin.

20.2.2023

Teknoliateollisuuden työnantajat

8

8

## Paikallinen palkkaratkaisu yleissitovassa kentässä

- Paikallisesta palkkaratkaisusta voidaan sopia myös yleissitovassa kentässä
- Vaatimus luottamusmiehestä sopijapuolena ei velvoita
- Voidaan sopia esimerkiksi:
  - Luottamusvaltuutetun kanssa
  - Yhdessä toimihenkilöiden kanssa
    - toimihenkilöt valtuuttavat keskuudestaan edustajan
    - Kaikkien toimihenkilöiden kanssa
- Velvollisuutta antaa luottamusmiehelle tarkoitettua selvitystä ei ole

## Uusi kohta Kokoontumisoikeus

- Neuvoteltaessa työpaikalla paikallisesti työehtosopimuksen mukaisesta palkkaratkaisusta työnantaja varaa toimihenkilöille mahdollisuuden keskustella neuvottelujen sisällöstä työajalla. Kokoontumisen ajankohdasta ja kestosta sovitaan paikallisesti, ja jollei sopimukseen päästä, **työnantaja päättää kokoontumisen enimmäiskeston ja ajankohdan.**
- Otettava huomioon, kun kyseessä paikallisen palkkaratkaisun neuvottelu.



## Millainen paikallinen palkkaratkaisu voi olla?

- Paikallisen ratkaisun taso on avoin ja palkkaratkaisu on siten täysin sovittavissa.
- Yleisiä kysymyksiä:
  - Tes:n alittavat korotukset ja 0-korotukset?
  - Meriittikorotukset?
  - Korotusten / neuvottelujen siirtäminen myöhemmäksi?
  - Kertaerä / vuosibonus?
  - Rahan sijaan henkilöstöetuja?
  - Rahan käyttäminen mahdollisten palkkavinoumien korjaamiseen?
  - Onko kaikkien saatava edes jotain?

20.2.2023

Teknoliateollisuuden työnantajat

11

11

SKOL toimihenkilöt



## Paikallinen palkkaratkaisu

- Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa, viimeistään 1kk:n kuluttua, palkankorotusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta.
- Selvityksestä tulee käydä ilmi
  - toimihenkilöiden lukumäärä
  - kuinka moni on saanut korotuksen
  - keskimääräisen korotuksen suuruus
  - toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä (toimihenkilöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen)

20.2.2023

Teknoliateollisuuden työnantajat

12

12

## Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen taustoista.



Yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteen tarkastelu



- Palkkauksen kannustavuus, palkkaporras, tuottavuuden kehittyminen
- Työpaikan tarpeita vastaava ratkaisu

### Paikallinen palkkaratkaisu:

Sovitaan palkankorotuksen

- toteutustapa
- ajankohta
- suuruus



Paikallisen ratkaisun toteutus

### Ellei paikallista palkkaratkaisua :

#### Toimihenkilöt

- Kertaerä 415 euroa 1.3.2023
- 3,0% yleiskorotus, ja 0,5% yritys- tai työnantajakohtainen erä 1.4.2023

13

13

## Jos ei paikallista palkkaratkaisua (ns. perälauta)

## SKOL toimihenkilöt



20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

14

14



# Vuosi 2023

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

15

15



## Ei paikallista palkkaratkaisua - Kertaerä

- Kertaerä 415 euroa, maksetaan 1.3.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta
- **Kaikille työsuhteessa oleville henkilöille**
- Ei korota maksettavaa palkkaa eikä erällä ole vaikutusta palkkoihin, lisiin eikä HED-korvauksiin
- Maksamisen edellytykset:
  - Toimihenkilö on ollut työsuhteessa ennen 15.2.2023 ja
  - Toimihenkilö on työsuhteessa maaliskuun palkanmaksupäivänä
- Osa-aikaiselle kertakorvaus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa
  - Työaika 50% → korvaus 50%
- Maksetaan myös nollatuntisopimuslaisille ja vuokratyöntekijöille

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

16

16



## Ei paikallista palkkaratkaisua 2023



### Yleiskorotus

- Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, eikä käsittelyajan jatkamisesta paikallisesti sovita, toteutetaan palkkaratkaisun mukainen yleiskorotus **viimeistään 1.4.2023** tai sen lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
  - yleiskorotus 3,0 %
    - Henkilökohtainen kuukausipalkka luontoisetuineen edellisen kuukauden palkasta

### Yritys- tai työnantajakohtainen erä

- **Viimeistään 1.4.2023**
  - Yritys- tai työnantajakohtainen erä 0,5%
  - Ei yksilötakuuta

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

17

17

SKOL toimihenkilöt



## Palkkaratkaisun kohdentaminen

- Luottamusmiehelle annettava selvitys
- Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa palkkaratkaisun toteuttamisesta, selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun tai erän kohdentamisesta
  - toimihenkilöiden lukumäärä
  - kuinka moni on saanut korotuksen
  - keskimääräisen korotuksen suuruus
  - toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

18

18



# Vuosi 2024

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

19

19



## Vuoden 2024 palkantarkistukset

**Paikallinen palkkaratkaisu 19.1.2024 mennessä. Mikäli ei saavuteta:**

### **Vuosi 2024, yleiskorotus**

- Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, eikä käsittelyajan jatkamisesta paikallisesti sovita, toteutetaan palkkaratkaisun mukainen yleiskorotus **viimeistään 1.2.2024** tai sen lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

– yleiskorotus **2,0 %**

- Henkilökohtainen kuukausipalkka luontoisetuineen edellisen kuukauden palkasta

### **Vuosi 2022, yritys- tai työnantajakohtainen erä**

- **Viimeistään 1.2.2024**

– Yritys- tai työnantajakohtainen erä **0,5%**

– Ei yksilötakuuta

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

20

20



## Muu sisältö

### SKOL toimihenkilöt

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

21

21



## Yleistä

- Yhteistoimintalain tuomat muutokset huomioituna
- Sukupuolineutraali työehtosopimus
- Työhyvinvoinnin edistäminen
  - Liitot suosittelevat ohjetta epäasiallisen kohtelun ja häirinnän varalta.

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

22

22



## Liukuva työaika 9.6 kohta 3. jatkeeksi

- **Pöytäkirjamerkintä:** Liitot suosittelivat, että työpaikalla laaditaan yhteistoiminnassa tai liukuvasta työajasta sovittaessa liukuvan työn hälytysrajat, joiden ylittyessä käydään keskustelu esimiehen ja alaisen välillä **mm.** siitä mistä liukumien kertymä johtuu ja miten työaika saadaan pysymään sovittujen liukumarajojen puitteissa.
- Työpaikalla voidaan sopia liukuvan työ hälytysrajat → edesauttaa seuraamaan tehtyä työtä.

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

23

23



## Lomaraha

- Lomarahasta voidaan paikallisesti sopia toisin luottamusmiehen kanssa.
  - **Nyt kaikista lomarahan määräyksistä voidaan sopia toisin**
- Jos toimihenkilön työsuhde päättyy ennen lomarahan paikallisesti sovittua maksuajankohtaa, lomaraha maksetaan työsuhteen päättyessä, jos toimihenkilö on muutoin lomaraan oikeutettu.
  - **Korostetaan nykyistä soveltamista työsuhteen päättymistilanteissa**

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

24

24



## 16. Perhevapaat

- Sukupuolineutraali-teksti perhevapaaudistuksen mukaisesti
- Synnyttävälle vanhemmalle 3 kk:n ajanjaksolta palkka
  - Sisältää raskaus- ja vanhempainvapaan
- Ei-synnyttävälle vanhemmalle 12 arkipäivän palkallinen vanhempainvapaajakso
- Työsuhde-edellytys
  - 6kk ennen laskettua laskettua-aikaa tai hoitoonottopäivää



## EI-synnyttävä vanhempi

- Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan
  - sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 momentissa tarkoitettua lapsen ei synnyttävää vanhempaa, joka on lapsen huoltaja;
  - sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 2 momentissa tarkoitettua lapsen vanhemmuuden tunnustanutta henkilöä; sekä
  - sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 3 momentissa tarkoitettua lapsen adoptoinutta henkilöä.
    - Huom. Adoptiovanhemman oikeus palkkaukseen koskee alle kouluikäistä lasta.

## Yhteistoimintalain mukaisen jatkuvan vuoropuhelun toteuttaminen

*Yhteistoimintalain mukainen jatkuva vuoropuhelu*

Paikallisesti voidaan sopia, että yhteistoimintalain (1333/2021) 2 luvun mukainen jatkuva vuoropuhelu toteutetaan yhteisesti samaan yritysryhmään kuuluvien yritysten osalta.

*Pöytäkirjamerkintä: Sopimisoikeus koskee ainoastaan jatkuvan vuoropuhelun toteutustapaa. Vuoropuhelun kohteena olevat asiat on käsiteltävä yhteistoimintalain edellyttämällä tasolla ja tarkkuudella.*

## Henkilöstön edustajalla useampi toimipaikka

- **Pöytäkirjamerkintä:** Mikäli luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu edustaa useampaa toimipaikkaa, voidaan paikallisesti keskustella ja sopia mahdollisuudesta tavata kunkin edustamansa toimipaikan edustettavia. Näiden matkojen matkakustannuksista ja matka-ajan korvaamisesta sovitaan paikallisesti.

## Kokoontumisoikeus

### Paikallinen palkkaratkaisu:

- Neuvoteltaessa työpaikalla paikallisesti työehtosopimuksen mukaisesta palkkaratkaisusta työnantaja varaa toimihenkilöille mahdollisuuden keskustella neuvottelujen sisällöstä työajalla. Kokoontumisen ajankohdasta ja kestosta sovitaan paikallisesti, jollei sopimukseen päästä, **työnantaja päättää kokoontumisen enimmäiskeston ja ajankohdan.**

### Muut paikallisen sopimisen tilanteet:

- Muissakin paikallisen sopimisen tilanteissa niiden edistymistä edesauttaa se, että paikallisesti kiinnitetään huomiota luottamusmiehen mahdollisuuksiin valmistautua neuvotteluihin tarkoituksenmukaisella tavalla. Liitot suosittelevat, että paikallisesti sovitaan periaatteet, miten luottamusmies voi järjestää kokoontumisen työajalla.

## Työllistymisvapaa - poistetut kohdat

- Edellä sovitun lisäksi toimihenkilöllä on oikeus saada työllistymisvapaata enintään viisi työpäivää työllistymisohjelman mukaiseen työvoimapoliittiseen aikuiskoulutukseen, harjoitteluun ja työssä oppimiseen. Edellytyksenä on lisäksi, ettei vapaasta aiheudu työnantajalle merkittävää haittaa.

- Ylimääräiset 5 päivää poistettiin → HUOM! Uusi lakimuutos 1.1.2023, joka takaa 55 vuotiaille nämä ylimääräiset 5pv.

## Muutosneuvottelut ja lomautusilmoitusaika



- YT-lain mukainen neuvottelu-aika lasketaan neuvotteluesityksen tekemisestä.
  - Nyt sekä 14pv:n että 6 viikon neuvotteluissa neuvottelu-aika alkaa neuvotteluesityksen antamisesta.
- **11 § Lomauttaminen**  
Lomautusilmoitusaika on vähintään 7 päivää.
  - Lomautusilmoitusaika puolittui 14 pv → 7 pv.

## Muuta



- Työmatkasta aiheutuvien kustannusten korvaamisesta voidaan sopia paikallisesti toisin
- Palveluvuosilisan suuruudesta voi paikallisesti sopia toisin
- Lisättiin paikallisen sopimisen mahdollisuuksia





**Kiitos!**  
**Kysymyksiä?**

20.2.2023

Teknologiateollisuuden työnantajat

33

33