

TES-info 14.4.2025, tietotekniikan palvelualan työehtosopimus 2025-2027

Alle on kerätty Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n, Tietoala ry:n ja YTN ry:n pitämässä TES-infossa esitettystä kysymyksestä vastauksineen. Olethan yhteydessä oman liittosi työsuhdeneuvontaan, mikäli et löydä vastausta kysymykseesi.

PALKANTARKISTUKSET

Paikallinen palkkaratkaisu

Ymmärsinköhän oikein, että paikallinen palkkaratkaisu voisi olla pienempi kuin perälauta?

Kyllä. Paikallisen palkkaratkaisun taso on avoin eli osapuolet voivat vapaasti sopia sen suuruudesta.

Voiko paikallisen palkkaratkaisun puitteissa sopia esim. 1,5 %:n yleiskorotuksiin ja allokoida loput yksilöperusteisiin korotuksiin esim. avainhenkilöille?

Kyllä. Paikallisessa palkkaratkaisussa kustannusvaikutuksen, yleiskorotuksen sekä yritys- ja työpaikkakohtaisen erän taso ja niin kutsuttu jakosuhte on täysin avoin.

Huhtikuun palkkasumman laskeminen

Vakituisen osa-aikaisen työntekijän kanssa sovittu että siirtyy kokopäiväiseksi työntekijäksi helmikuusta elokuun loppuun opinnäytetyön tekemisen ajaksi ja palkkaa nostettu sen mukaan tälle ajalle TEKin opinnäyte palkkauksen mukaisesti. Onko tämä palkankorotuksen piirissä ja miten?

Kyllä. Työsopimussuhteessa tehty työ on työehtosopimuksen palkankorotusten piirissä. Työntekijän palkkaa korotetaan joko paikallisen sopimuksen perusteella, tai, mikäli ei ole sovittu paikallisesta palkkaratkaisusta, työehtosopimuksen perälaudan mukaisesti.

Olemme maaliskuussa ja huhtikuussa 2025 irtisanoneet muutamia henkilöitä. Heidän irtisanomisaikansa päättyy touko-syyskuussa. Lasketaanko heidänkin palkkansa tähän mukaan?

Kyllä, mikäli noudatetaan työehtosopimuksen ns. perälautamallilla, sillä he ovat työsuhteessa 1.5.2025. Tästä voi sopia paikallisesti toisin.

Alkuvuodesta toteutettujen palkantarkistusten huomioon ottaminen

Mitä tarkoittaa konkreettisesti, että 1.1.2025 toteutetut palkantarkistukset voidaan ottaa huomioon palkantarkistuksissa (tarkoittaako tarkistukset samassa tehtävässä vai miten, esimerkki)?

Ellei ole tehty paikallista palkkaratkaisua ja noudatetaan ns. perälautamallia, työnantajalla ei ole velvollisuutta tehdä tes-korotusta palkkaan, jos työntekijän palkka on jo noussut 1.1.2025 jälkeen vähintään 2,0%. Työntekijän palkan uudessa tehtävässä on kuitenkin aina oltava vähintään työehtosopimuksen tai työpaikan paikallisen palkkausjärjestelmän vähimmäispalkan suuruinen.

Jos yhtiö toteuttaa palkantarkistukset perälaudan tavalla, mitä tarkoitetaan "Vuoden alussa toteutetut palkantarkistukset voidaan ottaa huomioon työehtosopimuksen mukaisissa palkantarkistuksissa." Eli voiko työnantaja olla tekemättä korotuksia työntekijöille, joiden palkkaa on tarkistettu ja korotettu jo alkuvuodesta? Vai vaatiiko em. toiminta tavalla toimiminen neuvottelut työntekijöiden kanssa (koska luottamusmiestä ei ole) vai voiko päätös olla ns. pelkästään ta puolelta?

Kyllä, vuoden alussa toteutetut palkantarkistukset voidaan ottaa huomioon työnantajan päätöksellä. Tämä ei edellytä neuvottelemista. Ellei ole tehty paikallista palkkaratkaisua, työnantajan on varmistettava, että jokaisen työntekijän palkka on noussut vähintään 2,0 % 1.5.2025 tai lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta.

Jos työntekijä olisi saanut meriittikorotuksen syksyllä 2024, niin tuleeko silloin yleiskorotus maksaa normaalisti?

Kyllä. Vain 1.1.2025 alkaen toteutetut palkantarkistukset voidaan huomioida tes-korotuksia tehtäessä, ellei paikallisesti sovita toisin.

Kyseessä vanha työntekijä, joka on saanut palkankorotuksen maaliskuussa. Sovittu, että sisältää kaikki 2025 yleiskorotukset. Otetaanko hänen palkka mukaan huhtikuun summaan korotusten laskettaessa?

Kyllä, ellei paikallisesti toisin sovita. Mikäli noudatetaan ns. perälautaa, työnantajan on kuitenkin varmistuttava siitä, että työntekijän palkka on jo noussut 1.1.2025 jälkeen vähintään 2,0%.

Rajataanko huhtikuun palkkasummasta pois sellaiset henkilöt joiden kanssa on sovittu ennen työehtosopimusta tehtyjen palkankorotusten yhteydessä, että heidän palkankorotuksensa sisältää työehtosopimuksen mukaisen palkankorotuksen?

Myös työntekijöiden, joiden palkkoja on korotettu 1.1.2025 alkaen (esim. meriittikorotukset), palkat huomioidaan huhtikuun palkkasummaa laskettaessa. Vain 1.3.2025 tai sen jälkeen aloittaneiden uusien työntekijöiden, joiden kanssa on sovittu, että alkupalkka sisältää tes-korotuksen, palkkoja ei oteta huomioon huhtikuun palkkasummaa laskettaessa.

Tästä voi sopia paikallisesti toisin.

1.3.2025 jälkeen aloittaneet uudet työntekijät

Jos työntekijä on aloittanut 1.3.2025 tai sen jälkeen niin onko siis nimenomaan pitänyt eksplisiittisesti yhdessä TT:n kanssa sopia että palkka sisältää tulevan TES-korotuksen? Vai voiko tämän tulkita niin että jos on aloittanut 1.3. jälkeen niin sitten vain todetaan että aloituspalkka jo sisälsikin tämän korotuksen.

Kyllä, tästä on pitänyt nimenomaisesti sopia.

Olemme sopineet tammikuussa aloittaneen työntekijän kanssa työsopimuksessa, että hänen aloituspalkkansa sisältää jo tes-korotuksen. Onko tämä sopimus enää voimassa, kun perälautaratkaisu määrittelee, että tästä on voitu sopia vasta 1.3. alkaen?

Mikäli noudatetaan työehtosopimuksen ns. perälautaa, hänelle tulee myös maksaa tes-korotukset. Tästä voi sopia paikallisesti toisin.

Palkantarkistusten toteuttaminen

Onko siis perälautamallin 2,5 %:n korotus tarkoitus maksaa 1.5.2025 alkaen ellei muuta paikallisesti sovita?

Palkantarkistukset tulee toteuttaa viimeistään 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Toteutus- ja maksuajankohdasta voidaan sopia toisin paikallisessa palkkaratkaisussa.

Miten työnantajaerä "jyvitetään" eri liiketoimintayksiköiden kesken?

Työnantaja päättää työnantajaerän jakamisesta ja kohdentamisesta yrityksen päättämällä tavalla.

Voisitteko kerrata vielä, kuinka pohjapalkka+myyntiprovisio -palkkamallilla työskentelevien tes-korotus lasketaan ja kuinka provisiot huomioidaan huhtikuun palkkasummaa laskettaessa?

Provisiota ei huomioida huhtikuun palkkasummaa laskettaessa. Tästä voi sopia paikallisesti toisin.

Palkantarkistusten toteuttamistapa riippuu provisiomallista. Voit kääntyä oman järjestösi puoleen keskustellaksesi asiasta tarkemmin.

Jos mennään perälautaratkaisulla, rajautuuko ulos vain ylin johto? Ei kaikki johtajat?

Ellei paikallisesti toisin sovita, palkkaratkaisu koskee kaikkia työehtosopimuksen piiriin kuuluvia työntekijöitä, paitsi yrityksen johtoa ja sellaisessa asemassa olevia henkilöitä, jotka edustavat työnantajaa työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden työehtoja määrittäessä.

Luottamusmiehelle annettavat tiedot

Mitä dataa tulee toimittaa ennen paikallista neuvottelua luottamushenkilölle?

Ennen paikallisen neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehitymisestä.

Koskeeko luottamusmiehen tiedonsaantioikeus myös mahdollista työntekijöiden valitsemaa paikallisen sopimisen neuvotteluiden edustajaa, jos työpaikalla ei ole luottamusmiestä? / Jos yrityksessä ei ole luottamushenkilöä, pitääkö jotakuta tiedottaa palkkaratkaisun kohdentamisesta?

Kysymyksessä mainittu tiedonsaantioikeus koskee ainoastaan luottamusmiestä. Tämä ei kuitenkaan estä sitä, etteikö työnantaja voisi halutessaan antaa selvitystä palkantarkistusten kohdentamisesta myös muille tahoille.

SUNNUNTAITYÖKORVAUKSESTA TOISIN SOPIMINEN

Jos on sovittu, ettei sunnuntaityökorvausta makseta arkipyhältä esim. helatorstai, pitääkö vapaapäivä siirtää toiselle päivälle saman viikon aikana vai voiko sen pitää seuraavalla viikolla?

Lähtökohtaisesti vapaapäivä tulee antaa saman kalenteriviikon aikana siten, että viikon säännöllinen työaika pysyy samana. Muussa tapauksessa työntekijälle voi muodostua lisä- ja ylityötä arkipyhäviikolla ja seuraavalla viikolla annettu vapaapäivä olisi palkaton.

