

Työehtosopimus, suunnittelu- ja konsulttialan ylemmät toimihenkilöt 2025-2027

Teknologiateollisuuden työntajat ry:n ja Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n yhteisessä TES-info-webinaarissa 11.4.2025 esitetyt kysymykset ja vastaukset niihin

Paikallista palkkaratkaisua koskevat kysymykset

1. Mikäli luottamusmiestä tai luottamusvaltuutettua ei ole valittu, miten paikallinen palkkaratkaisu tulisi sopia henkilöstön kanssa?

Vastaus: Mikäli luottamusmiestä tai luottamusvaltuutettua ei ole valittu, voidaan paikallinen palkkaratkaisu sopia työnantajan ja ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla.

2. Tuleeko ennen paikallisten neuvottelujen aloittamista toimitettavat työpaikan talous-, tilauskanta ja työllisyystilannetiedot antaa luottamusmiehelle/neuvotteluosapuolelle kirjallisesti?

Vastaus: Työehtosopimuksessa ei ole asetettu tietojen toimittamistavalle erityisiä muotovaatimuksia. Tiedot voidaan toimittaa tarkoituksenmukaisimmalla tavalla.

3. Miten vuoden 2025 korotusten pohjana oleva huhtikuun palkkasumma lasketaan, jos yrityksessä on esimerkiksi lomautuksia?

Vastaus: Vuoden 2025 huhtikuun palkkasumman laskennassa huomioidaan lomautettuna tai muulla palkattomalla olevan henkilön se kuukausipalkka luontoisetuineen, jota hän huhtikuussa työssä ollessaan saisi.

4. Miten vaihtelevaa työaikaa tekevän palkka otetaan huomioon vuonna 2025 huhtikuun palkkasumman laskennassa? Miten vaihtelevassa työajassa palkkaa korotetaan? Miten vaihtelevaa työaikaa tekevän luontoisedut huomioidaan?

Vastaus: Vaihtelevaa työaikaa tekevälle lasketaan keskimääräinen työaika korotusajankohtaa edeltävältä kolmelta kuukaudelta. Saadun keskimääräisen työajan mukainen kuukausipalkka lisätään huhtikuun palkkasummaan. Varsinainen korotus kohdennetaan vaihtelevaa työaikaa tekevällä tuntipalkkaan. Luontoisedut huomioidaan laskennassa normaalisti.

5. Miten osa-aikatyö huomioidaan huhtikuun 2025 palkkasummassa?

Vastaus: Jos ylempi toimihenkilö tekee huhtikuussa 2025 osa-aikatyötä ja saa osa-aikapalkkaa, tämä osa-aikapalkka luontoisetuineen huomioidaan palkkasummassa.

6. Miten mahdolliset osa-aikalomautukset otetaan huomioon vuoden 2025 korotuksissa ja huhtikuun palkkasumman laskennassa?

Vastaus: Jos ylempi toimihenkilö on osa-aikaisesti lomautettu ja tekee osa-aikaisesti töitä, huhtikuun palkkasummassa huomioidaan osa-aikaisesta työstä maksettu palkka luontoisetuineen. Korotus tehdään korotushetkellä voimassa olevaan palkkaan. Jos siis ylemmän toimihenkilön osa-aikalomautus jatkuu korotusajankohtana, korotetaan osa-aikapalkkaa. Kun osa-aikalomautus päättyy, henkilön osa-ajan palkka, joka sisältää korotuksen, suhteutetaan takaisin kokoaikatyön palkkaan samoja kertoimia käyttäen kuin, joilla kokoaikatyön palkka suhteutettiin osa-ajan palkkaan.

7. Pitääkö kaikkina vuosina 2025 - 2027 noudattaa samaa palkankorotustapaa vai voiko tehdä paikallisen palkkaratkaisun esimerkiksi vuodeksi 2025 ja vuonna 2026 käyttää perälautamallia palkantarkistusten toteuttamisessa?

Vastaus: Palkantarkistusten ensisijainen toteutustapa on kaikkina vuosina paikallinen palkkaratkaisu. Mikäli jonkin vuoden osalta paikalliseen palkkaratkaisuun ei kuitenkaan päästä, korotetaan palkkoja kyseisenä vuonna työehtosopimuksen perälaudan mukaisesti. Palkantarkistusten toteutus voi jonakin vuonna perustua paikalliseen sopimukseen ja jonakin toisena vuonna perälautaan. Myös paikallinen palkkaratkaisu voi sisällöltään ole erilainen eri vuosien osalta. Palkantarkistusten toteutustavat voivat siis vaihdella eri vuosien välillä.

8. Voiko paikallisen palkkaratkaisun tehdä suoraan kolmeksi vuodeksi?

Vastaus: Työehtosopimuksessa on määritelty paikallisen palkkaratkaisun määräpäivät eli päivämäärät, johon mennessä paikallinen sopimus on viimeistään tehtävä. Neuvotteluille ja sopimuksen tekemiselle ei ole asetettu muita määräaikoja. Paikallisen palkkaratkaisun voi siis neuvotella jokaiselle vuodelle 22.4.2025 mennessä (ellei käsittelyajan pidentämisestä sovita) tai sen jälkeenkin vuosille 2026-2027. Tässä yhteydessä on kuitenkin syytä huomioida yrityksen taloudellisen tilanteen kehittyminen sekä tulevaisuuden näkymät ja varautuminen näissä tapahtuviin mahdollisiin muutoksiin.

9. Vaikuttaako korotus vain kuukausipalkkaan vai korotetaanko myös mahdollisia projektiperusteisia lisiä?

Vastaus: Huhtikuun palkkasumman laskennassa huomioidaan ylempien toimihenkilöiden kuukausipalkat luontoisetuineen.

Toiseksi yleiskorotus lasketaan ylemmän toimihenkilön kuukausipalkasta luontoisetuineen. Korotus tehdään rahapalkkaan.

Palkkasumman ja yksilölle tulevan korotuksen laskennassa ei huomioida eriä, jotka eivät ole osa henkilön säännölliseltä työajalta maksettavaa kuukausipalkkaa.

10. Jos paikallisesti ei päästä sopuun palkkaratkaisusta niin toteutetaanko palkantarkistus ns. perälaudan mukaisesti? Pitääkö tästä tehdä erimielisyysmuistio?

Vastaus: Jos jonakin vuonna ei saavuteta paikallista palkkaratkaisua, käytetään kyseisenä vuonna palkkojen korottamiseen työehtosopimuksen perälaudaa. Työehtosopimuksessa ohjataan vahvasti paikalliseen palkkaratkaisuun, mutta erimielisyysmuistiota ei tehdä pelkästään siitä syystä, että paikallisesta palkkaratkaisusta ei synny yhteisymmärrystä.