

Käsiteavain

Käsite	Verottaja	TES 22 luku
Työmatka	<p>Matka, jonka palkansaaja tilapäisesti tekee työhön kuuluvien tehtävien suorittamiseksi erityiselle työtekemispaikalle varsinaisen työpaikan ulkopuolelle.</p> <p>Mikäli palkansaajalla työn luonteen vuoksi ei ole varsinaista työpaikkaa, työmatkana pidetään matkaa, jonka palkansaaja tilapäisesti tekee työn suorittamiseksi asunoltaan erityiselle työtekemispaikalle (liikkuva työ).</p> <p>Työmatkana pidetään myös matkaa työtekemispaikalle jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) työtekemispaiikka sijaitsee muualla kuin oman työnantajan tai tämän kanssa samaan intressipiiriin kuuluvan yhteisön toimipaikassa, b) työskentely on tilapäistä TVL 72a §:ssä tarkoitetulla tavalla, c) työtekemispaiikka sijaitsee yli 100 kilometrin etäisyydellä verovelvollisen asunnosta ja d) verovelvollinen on työtekemispaikalle tehdyn matkan takia yöpynyt työtekemispaikan sijainnin vuoksi tarpeellisissa tilapäisissä majoitustiloissa. 	<p>Vastaa asiallisesti verottajan määrittelyä. TES edellyttää, että työntekijälle on määritetty varsinainen työpaikka.</p> <p>TES:n mukaan suoraan työkohteeseen palkatulle syntyy kyseisestä työkohteesta varsinainen työpaikka</p>
Erityisala	<p>Ala, jolla erityistä työtekemispaiikkaa alalle tunnusomaisen työn lyhytaikaisuuden vuoksi joudutaan usein vaihtamaan.</p>	<p>Ei koske teknologiateollisuutta.</p>
Matkavuorokausi	<p>Enintään 24 tunnin pituinen ajanjakso, joka alkaa palkansaajan lähtiessä työmatkalle työpaikaltaan tai asunoltaan. Matkavuorokausi päättyy palkansaajan palatessa työmatkalta työpaikalleen tai asunnolleen.</p>	<p>Vastaa asiallisesti verottajan määrittelyä.</p>

Varsinainen työpaikka	<p>Paikka, jossa palkansaaja vakituisesti työskentelee.</p> <p>Jos palkansaajalla työn liikkuvuuden vuoksi ei ole paikkaa, jossa hän vakituisesti työskentelee, pidetään varsinaisena työpaikkana paikkaa, josta hän hakee työ määräykset, säilyttää työssä käyttämiään asusteita, työvälineitä tai työaineita, tai muuta työn tekemisen kannalta vastaavaa paikkaa.</p>	<p>Vastaa asiallisesti verottajan määrittelyä.</p> <p>TES edellyttää, että työntekijälle on määritetty varsinainen työpaikka. Varsinaisen työpaikan määrittelyn muuttaminen ei ole sopimusasia.</p>
Eriytynen työntekemispaikka	<p>Varsinaisen työpaikan ulkopuolella oleva paikka, jossa palkansaaja työskentelee tilapäisesti (= enintään 3 vuotta).</p>	<p>Vastaa asiallisesti verottajan määrittelyä. TES:n mukaan komennuspaikka.</p>
Työntekemispaikka	<p>Ks. Työmatka</p>	
Pääasiallinen työskentelypaikka	<p>Käsitettä sovelletaan vain pitkäkestoiseen työskentelyyn erityisellä työntekemispaikalla.</p> <p>Määräaikoja (3 v.) laskettaessa otetaan huomioon työskentelyjaksot, joiden aikana työkohte on ollut palkansaajan pääasiallinen työskentelypaikka.</p> <p>Eriytynen työntekemispaikka on työntekijän pääasiallinen työskentelypaikka, jos hänen kolmen vuoden ajanjakson aikana tekemistään työskentelypäivistä yli puolet on suoritettu samalla työntekemispaikalla.</p>	
Ensisijainen ja toissijainen työpaikka	<p>Työnantajan tai tämän kanssa samaan intressipiiriin kuuluvan yhteisön vakituinen toimipaikka, joka sijaitsee toisella paikkakunnalla tai toisessa valtiossa kuin työntekijän ensisijaisena pidettävä varsinainen työpaikka. Edellyttää, että työntekijä työskentelee säännöllisesti useammassa paikassa.</p>	<p>TES:n perusteella ei määritellä. TES:n mukaisesti mahdollisesti maksetut päiväraha, yömatkaraha ja ateriakorvaus muuttuvat veronalaiseksi palkaksi.</p>
Työnantajan toimipaikka	<p>Työnantajan toimipaikka -käsite liittyy työmatkakäsitteen laajennukseen (ks. kohta Työmatka).</p> <p>Työnantajan omistama, vuokraama tai muutoin hallitsema muu kuin tilapäinen tila. Esim. toimisto, varasto, tuotantolaitos, myymälä tai muu pysyvä liikepaikka. Ei ole esim. asiakasyrityksen tila, ellei se ole työnantajan hallinnassa.</p>	

Korvaukset		
Matkustamiskustannusten korvaus	Korvaus matka-, paikka- ja makuupaikkalipuista sekä muista niihin verrattavista välttämättömistä varsinaiseen matkustamiseen kuuluvista maksuista. Matkustamiskustannusten korvauksena pidetään myös korvausta työvälineiden ja muiden sellaisten esineiden kuljetuksesta, joita palkansaajan on pidettävä mukanaan.	Työnantaja korvaa tarpeelliset matkakustannukset, jotka syntyvät työntekijän matkustaessa komennuspaikalle tai sieltä takaisin taikka toiselle komennuspaikalle silloin, kun työ tehdään yli 10 kilometrin etäisyydellä työntekijän varsinaisesta työpaikasta ja asunnosta. Tarpeellisiksi matkakustannuksiksi luetaan rautatie-, laiva-, lento- ym. matkalippujen hinnat toisessa luokassa, matkatavarakustannukset sekä, jos matkustetaan yöllä, makuupaikkalippujen hinnat toisessa luokassa.
Matka-ajan korvaus	Verottaja ei tunne.	Mikäli työntekijälle maksetaan työmatkalta päivärahaa, työnantaja maksaa hänelle matkatunneilta myös matka-ajan korvausta. Matka-ajan korvausta maksetaan työntekijälle sekä työtuntijärjestelmän mukaisena työpäivänä että työntekijän vapaapäivänä enintään 16 matkatunnilta työvuorokaudessa. Korvattavaa matka-aikaa vähentävät kyseisenä työvuorokautena säännöllisenä työaikana tehdyt työtunnit.
Yömatkarahan edellytykset	Päivärahaan oikeuttavasta matkavuorokaudesta vähintään 4 h on klo 21–07 välisenä aikana ja että työnantaja ei järjestä palkansaajalle ilmaista majoitusta eikä suorita majoittumiskorvausta tai korvausta makuupaikasta.	Vastaa asiallisesti verottajan määrittelyä.
Päivärahan edellytykset (perustilanne)	Eriytynen työntekemisaikka on yli 15 kilometrin etäisyydellä joko palkansaajan varsinaisesta työpaikasta tai asunnosta, riippuen siitä, kummasta matka on tehty. Eriytynen työntekemisaikan on lisäksi oltava yli 5 kilometrin etäisyydellä sekä varsinaisesta työpaikasta että asunnosta. Kokopäiväraha yli 10 h matkasta ja osapäiväraha yli 6 h matkasta.	Työntekemisaikka on yleisesti käytetyn kulkutien mukaisesti mitaten yli 40 kilometrin etäisyydellä työntekijän varsinaisesta työpaikasta ja asunnosta ja työmatka kestää yli 10 h / 6 h.
Ateriakorvauksen edellytykset	Työmatkasta ei suoriteta päivärahaa ja palkansaajalla ei työn vuoksi ole mahdollisuutta ruokailutauon aikana aterioida tavanomaisella ruokailupaikallaan.	Kun työ tehdään yli 10 kilometrin etäisyydellä työntekijän varsinaisesta työpaikasta ja asunnosta, maksetaan hänelle ateriakorvauksena 1/4 kotimaan päivärahasta, jos työntekijällä ei ole mahdollisuutta ruokailla varsinaisella työpaikallaan tai kotonaan, ellei työpaikalla anneta ilmaista ruokaa. Ateriakorvausta ei makseta silloin, kun työntekijä työskentelee saman yrityksen eri työpaikoilla ja ruokailumahdollisuudet ja -olosuhteet ovat vastaavat kuin hänen varsinaisella työpaikallaan.