



Nuorten työntekijöiden työnantaja- ja työntekijämaksut 2022

Tässä tiedostossa on yhteenveto palkan sivukuluista, jotka on huomioitava nuorten työntekijöiden palkkaamisessa.

Useiden maksujen osalta maksuprosentti riippuu yrityskohtaisista tekijöistä. Siten yhtä yksiselitteistä kokonaismaksuprosenttia tai euromäärää ei voi antaa. Suluissa on ilmoitettu kuitenkin keskimääräinen maksuprosentti.

1. Työnantajamaksut

14–15 vuotiaat:

- Tapaturmavakuutusmaksu (maksu riippuu työn vaarallisuudesta; keskimäärin 0,7 % palkasta v. 2022)
- Ryhmähenkivakuutusmaksu: 0,07 % palkasta vuonna 2022

16-vuotiaat:

- Tapaturmavakuutusmaksu (maksu riippuu työn vaarallisuudesta; keskimäärin 0,7 % palkasta v. 2022)
- Ryhmähenkivakuutusmaksu: 0,07 % palkasta vuonna 2022
- Työnantajan sairausvakuutusmaksu: 1,34 % palkasta v. 2022

17-vuotiaat ja vanhemmat:

- Tapaturmavakuutusmaksu (maksu riippuu työn vaarallisuudesta; keskimäärin 0,7 % palkasta v. 2022)
- Ryhmähenkivakuutusmaksu: 0,07 % palkasta vuonna 2022
- Työnantajan sairausvakuutusmaksu: 1,34 % palkasta vuonna 2022
- Työttömyysvakuutusmaksu (maksu riippuu yrityksen palkkasummasta; keskimäärin 1,51 % palkasta vuonna 2022)
- Työnantajan TyEL-maksu (maksu riippuu yrityksen koosta ja työkyvyttömyyseläkkeen maksuluokasta; keskimäärin 17,4 % palkasta vuonna 2022)

Palkat ilmoitetaan kansalliseen tulotietojärjestelmään (<https://www.vero.fi/tulorekisteri>)

2. Työntekijämaksut

Palkasta perittävien työntekijämaksujen alaikäraajat ovat samat kuin työnantajamaksujen eli

- TyEL-maksu: 17 vuotta täyttäneet: 7,15 % palkasta vuonna 2022
- Työttömyysvakuutusmaksu: 17 vuotta täyttäneet: 1,5 % palkasta vuonna 2022

Maksua aletaan periä ikärajan täyttämistä seuraavan kuukauden alusta.