

## Keskustelu neuvottelujärjestelmän toimivuudesta ja tavoitteista (TES 43.4.1 D)

Aika: \_\_\_\_\_

Paikka \_\_\_\_\_

### ***Osallistujat***

työnantajan edustaja \_\_\_\_\_

pääluottamusmies/  
luottamusmies \_\_\_\_\_ luottamusmiesvuosia \_\_\_\_\_

### **1. Neuvottelujärjestelmän toimivuus**

Tarkoituksena on tunnistaa paikallisen neuvottelumenettelyn vahvuudet ja heikkoudet. Tämän jälkeen täsmennetään valitut parannuskohteet, asetetaan tavoitteet ja ryhdytään toimeen valituin menettelytavoin.

#### **1.1 Osapuolten vastuualueet ja valtuudet**

todettu ja osapuolten tiedossa

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

#### **1.2 Neuvottelijoiden asiaosaaminen (tieto tes-määräyksistä, neuvottelutaito, sopimistekniikan hallinta yms.)**

riittävä

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

### **1.3 Neuvoteltavista asioista on käytettävissä oikeat ja luotettavat tiedot**

yleinen toimintamalli

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

### **1.4 Neuvottelut käydään asianmukaisella joutuisuudella**

yleinen toimintamalli

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

### **1.5 Neuvottelijoilla on kyky ja halu keskustella sekä ratkaista asioita**

yleinen toimintamalli

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

### **1.6 Osapuolten välillä on luottamus ja sitä ylläpidetään sekä kasvatetaan**

asia kunnossa

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

### **1.7 Neuvottelijat toimivat tavoitteellisesti**

yleinen toimintamalli

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

### **1.8 Erimielisyydet ratkaistaan neuvottelujärjestelmän mukaisesti**

yleinen toimintamalli

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

## **2. Neuvottelujärjestelmän tavoitteet**

Tavoitteellisuuden arvioinnissa on kyse ensinnäkin työpaikan tavasta määrittää yhteisiä tavoitteita. Toisaalta työpaikan yhteistyösuhteilla on tärkeä merkitys päämäärien toteuttamisen edellyttämän yhteisen tahdon luomisessa ja ylläpitämisessä.

### **2.1 Työpaikan tapa määrittää yhteisiä tavoitteita**

kunnossa oleva toimintamalli

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

### **2.2 Tavoitteiden toteuttamiseen osallistutaan yhdessä**

kunnossa oleva toimintamalli

päätettiin kehittää

tavoite:

keinot:

### **3. Luottamusmiehen koulutus**

Työehtosopimuksella on sovittu menettelyistä, joiden mukaisesti luottamusmies on oikeutettu osallistumaan ay-koulutukseen ja mahdolliseen yhteiseen koulutukseen. Luottamusmiehen tehtävään liittyvä koulutuksen tarve voi perustua myös paikallisesti neuvottelujärjestelmälle asetettuihin tavoitteisiin. Luottamusmiehen koulutukseen liittyvä suunnittelu palvelee molempia osapuolia.

#### **3.1 Pääluottamusmiehen/luottamusmiehen koulutussuunnitelma (2015-2016)**

koulutuksen tarve:

koulutuksen tavoitteet:

koulutuksen aikataulut: