

Metalliteollisuudenharjoittajain Liitto – MTHL:n Työnantajat ry

Metallityöväen Liitto ry

PELTI- JA TEOLLISUUSERISTYSALAN TYÖEHTOSOPIMUSRATKAISU

1.11.2016 – 31.10.2017

AJANKOHTAISTA

Pelti- ja teollisuuseristysalan työehtosopimus uudistettiin 23.6.2016 allekirjoitetulla sopimuksella työmarkkinakeskusjärjestöjen 14.6.2016 solmiman kilpailukyky sopimuksen mukaisesti. Uusi työehtosopimus astuu voimaan 1.11.2016 ja se on voimassa 31.10.2017 asti.

Työehtosopimusratkaisu ei sisällä muutoksia palkkoihin tai muihin kustannusvaikutteisiin työehtoihin. Varsinaisen työehtosopimuksen ainoa muutos rajoittuu yhteen virkkeeseen, joka on lisätty säännöllisen työajan pituutta koskevaan 8 §:n 1 momenttiin.

Uusi työehtosopimus vahvistaa paikallista sopimista, sillä kaikki liittojen sopimat asiakohdat

- *palkkojen tarkistaminen*
- *kriisisopiminen*
- *vuosittaisen työajan pidentäminen*

pannaan työpaikalla täytäntöön ensisijaisesti paikallisin, yhteisesti sovituin ratkaisuin.

Uutta työehtosopimusta ei tällä kertaa toimiteta painettuna versiona. Sähköisessä muodossa on saatavilla tämä aineisto, johon sisältyvät

- *työehtosopimusratkaisussa sovitut menettelytavat ja muutokset alan työehtoihin sekä*
- *28.11.2013 allekirjoitetun työehtosopimuksen 3. vuoden palkantarkistuksia koskevassa pöytäkirjassa 25.6.2015 sovitut, 1.11.2015 voimaantulleet – ja uudella työehtosopimuskaudella voimassaolevat - erilliset lisät, työsuojeluvaltuutetun ja pääluottamusmiehen kuukausikorvaukset sekä työehtosopimusneuvotteluiden yhteydessä 2013 sovitut, 1.3.2016 voimaantulleet, työkohtaiset tuntipalkat.*

Uusi työehtosopimus kokonaisuudessaan löytyy liittojen kotisivuilta.

1

Palkkojen tarkistaminen

Työehtosopimuksessa (allekirjoituspöytäkirja) jatketaan aiemmin käytössä ollutta sopimusperusteista palkantarkistusmallia. Työehtosopimus ei sisällä palkkojen yleiskorotusta.

Palkkojen tarkistaminen toteutetaan työpaikoilla yritysten omista lähtökohdista käsin yrityksen palkkapolitiikan mukaisesti. Työntekijää palkitaan ja kannustetaan työn vaativuuden, pätevyyden ja tulosten perusteella.

Paikallisesti käydään neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista marraskuun 2016 aikana, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita. Jos paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työnantaja toteuttaa mahdolliset palkkojen tarkistukset oman palkkapolitiikkansa mukaisesti.

2

Selviytymislauseke

Työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjaan on kirjattu menettelytapa, jonka mukaisesti työpaikalla voidaan työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä kirjallisesti sopia työehtojen määräaikaisesta sopeuttamisesta työnantajaa kohdanneessa vakavassa taloudellisessa tai äkillisesti toteutuneessa tuotannollisessa kriisissä.

Palkka- tai muita sopimusmääräyksessä erikseen lueteltuja taloudellisia etuuksia koskevien työehtojen sopeuttamisella pyritään kriisin vaikutuksia ehkäisemään tai rajoittamaan sekä näin turvaamaan yrityksen ja työpaikkojen tulevaisuus. Työntekijälle maksettavan palkan tulee kuitenkin aina olla vähintään hänen peruspalkkansa suuruinen.

Selviytymislausekkeessa on tarkasti määritelty miten kriisitilanne todetaan, tiedottaminen liitoille ja suunnitelma, jossa selostetaan kokonaisvaltaisesti yrityksen talouden tervehdyttämiseksi ja toimintaedellytysten turvaamiseksi toteutetut ja suunnitellut toimenpiteet.

Työnantajan kriisiä vakauttavien työehtojen sopeutusten tulee arvioida olevan välttämättömiä sopimuksen tavoitteet huomioon ottaen. Lisäksi leikkausten tulee olla suhteessa niillä saavutettaviin etuihin nähden. Osapuolet on veloitettu säännöllisesti arvioimaan työvoimakulujen säästön vaikutus työnantajan taloudelliseen tilanteeseen.

Vuosittaisen työajan pidentäminen

Työehtosopimuksen 8§:n 1 momentissa todetuin tavoin kilpailukyky sopimuksen mukaisesta vuosittaisen säännöllisen työajan pidentämisestä 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta 1.1.2017 alkaen on tehty työehtosopimuksen osana noudatettava erillispöytäkirja. Työajan pidentämismallista sovitaan paikallisesti. Ellei sopimusta synny, työnantaja osoittaa työntekijöille käytössä olevan työtuntijärjestelmän lisäksi säännöllisen työajan pidennyksen siten kuin erillispöytäkirjassa on määrätty.

Paikallista sopimusta työajan pidentämisestä tehtäessä huomioidaan

- työpaikan työt ja työaikamuodot
- tuottavuuden ja kilpailukykyyn kehittäminen sekä
- työntekijöiden yksilölliset työaikatärpeet.

Paikallinen sopimus tehdään vuosittain kirjallisesti marraskuun loppuun mennessä kalenterivuodeksi kerrallaan ja se voidaan irtisanoa syyskuun loppuun mennessä päättymään kyseisen vuoden loppuessa. Työehtosopimuksen ohjaus paikalliseen sopimiseen antaa hyvän tilaisuuden samalla arvioida käytössä olevien työaikajärjestelyjen toimivuutta yleisemminkin ja sopia tarvittaessa uusista, molemminpuolisiin tarpeisiin paremmin soveltuvista työaikatarkoituksista.

Paikallinen sopimus tehdään paikallisen neuvottelujärjestyksen mukaisesti. Työnantajan sopimusosapuolena on kuitenkin ensisijaisesti pääluottamusmies, jos työpaikalle on pääluottamusmies valittu. Osa-aikatyöntekijän täyteen työaikaan suhteutetusta säännöllisen työajan pidentämisestä sopivat työnantaja ja työntekijä keskenään, jos osa-aikatyöjärjestely on toteutettu yksilöllisesti.

Perälautamääräyksien mukaan työnantaja kohdentaa työajan pidennyksen osoittamalla työntekijälle yhden lisätyöpäivän ja pidentämällä työvuoroja.

Työstä, jota tehdään työajan pidennyksen johdosta, maksetaan palkka. Vuotuisen ansiotason säilyttämiseksi ennallaan tuntipalkkaisen työntekijän arkipyhäkorvauksen määrää leikataan ja kolmivuorotyössä maksettavaa työajan tasaamislisää vähennetään.

Erillispöytäkirja sisältää myös eräitä poikkeuksia säännöllistä työaika ja sunnuntaityötä koskeviin työehtosopimusmääräyksiin niitä tilanteita varten, joissa säännöllistä työaika pidennetään paikallisesti sopien erillispöytäkirjan määräysten mukaisesti.

Liitot perustavat työryhmän arvioimaan työajan pidentämisen menettelytapojen toimivuutta ja seuraamaan työajan pidentämisen vaikutuksia yritysten kilpailukykyyn ja työpaikkojen määrään. Työryhmän tehtävänä on myös edistää työajan pidentämiseen liittyvän paikallisen sopimisen toteutumista sekä tehdä esityksiä järjestelmään liittyvistä mahdollisista muutostarpeista. Järjestelmän toimivuudesta työryhmä antaa yksilöidyn raportin tes-osapuolille 31.5.2019 mennessä.

METALLITEOLLISUUDENHARJOITTAJAIN LIITTO - MTHL:N TYÖNANTAJAT RY
METALLITYÖVÄEN LIITTO RY

TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika	23.6.2016	
Paikka	Teknologiateollisuus ry, Helsinki	
Läsnä	Metalliteollisuudenharjoittajain Liitto - MTHL:n Työnantajat ry	Metallityöväen Liitto ry
	Jari Mustikkamaa	Riku Aalto
	Hannu Koret	Turja Lehtonen
	Markku Kuusisto	Ahti Järvinen
	Sami Ollikainen	Anna Järvinen
	Tommi Saarnio	Arto Kannisto
	Eero Salmi	Juhani Miettinen
	Vesa Tähtinen	Kristian Toikka
	Marjo Veitonmäki	Heikki Holappa
	Jaakko Virtanen	Kari Lähteenmäki
	Manu Laapas	
	Tapio Toivonen	

1

Työehtosopimuksen allekirjoittaminen

Todettiin, että liittojen välillä on tänään allekirjoitettu 7.6.2016 saavutetun neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus. Samalla todettiin, että voimassa oleva 28.11.2013 allekirjoitettu työehtosopimus lakkaa olemasta voimassa 31.10.2016. Nyt allekirjoitettu työehtosopimus tulee voimaan 1.11.2016. Tämä työehtosopimus on tehty keskusjärjestöjen välillä 14.6.2016 solmitun kilpailukyky sopimuksen mukaisesti.

2

Palkkojen tarkistaminen

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään kirjallisesti pääluottamusmiehen kanssa 30.11.2016 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työnantaja toteuttaa mahdolliset palkkojen tarkistukset oman palkkapolitiikkansa mukaisesti.

3

Selviytymislauseke

Taloudelliset ja muut vaikeudet sekä niiden toteaminen, tiedottaminen liitoille ja suunnitelma

Sopimisen työehtojen sopeuttamisesta pitää liittyä työpaikalla yhteisesti yhteistoimintaneuvottelujen aikana taikka muussa yhteydessä todettuun työnantajaa kohdanneeseen vakavaan taloudelliseen tai äkillisesti toteutuneeseen tuotannolliseen kriisiin, jonka vaikutuksia – kuten työvoiman vähentämisen välttämistä - toimenpiteellä voidaan ehkäistä tai rajoittaa.

Työnantajan toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi voidaan paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sopia palkka- tai muita taloudellisia etuuksia koskevien työehtojen sopeuttamisesta myös työehtosopimuksen vähimmäisehdoista poiketen siten kuin jäljempänä on sovittu. Muilla taloudellisilla etuuksilla tarkoitetaan lauantaillisää, sunnuntaityölisää, vuorotyölisää ja olosuhdelisiä sekä mahdollisuutta vaihtaa lomaraha vapaaksi. Sopimus tehdään koskemaan yritystä tai sen osaa.

Työntekijän palkan tulee kuitenkin aina olla vähintään hänen perustuntipalkkansa suuruinen. Palkkatakuu ei kuitenkaan koske tilannetta, jossa sovitaan täysimääräisen palkan maksun siirtämisestä myöhempään ajankohtaan. Palkan tai muun rahaerän maksuajankohdan ja rahasumman siirtämisen on tapahduttava palkkaturvasäännösten puitteissa.

Tällä kirjauksella ei rajoiteta työ sopimusosapuolten keskinäistä sopimusvapautta eikä työnantajan yksipuolista oikeutta sopeuttaa työehtoja lain ja oikeuskäytännön mukaisesti.

Ennen työpaikalla käynnistettäviä neuvotteluja tulee niistä antaa tieto työehtosopimusosapuolille.

Osapuolilla on oikeus käyttää neuvotteluissa apunaan liittojen asiantuntijoita työnantajan taloudellisia vaikeuksia tai tuotannollista kriisiä koskevaan toteamiseen liittyen. Pääluottamusmiehen ja

mahdollisesti käytettyjen asiantuntijoiden on pidettävä salassa neuvottelujen yhteydessä saadut työnantajan taloudellista asemaa koskevat tiedot sen mukaisesti kuin työnantaja on ilmoittanut tietojen olevan salassa pidettäviä.

Neuvoteltaessa työpaikalla työehtojen sopeuttamista koskevasta sopimuksesta tulee työnantajan selvittää pääluottamusmiehelle avoimesti yrityksen taloudellinen tilanne ja sen kehitysnäkymät.

Työnantajan on lisäksi neuvottelujen alkaessa esitettävä suunnitelma, jossa selostetaan kokonaisvaltaisesti yrityksen talouden tervehdyttämiseksi ja toimintaedellytysten turvaamiseksi toteutetut ja suunnitellut toimenpiteet. Tavoiteltu päämäärä toteutuu parhaiten silloin, kun se otetaan työnantajan kaikessa toiminnassa johdonmukaisesti huomioon. Suunnitelmaan sisällytetään paikallisten neuvottelujen aikana myös osapuolten yhteisiä tavoitteita ja kannanottoja sekä työnantajan mahdollisuus palauttaa säästyneitä palkkakuluja kriisin päätyttyä.

Sopimuksen kohteena olevien työehtojen heikennysten välttämättömyys ja kohtuullisuus

Työnantajan taloutta tai tuotannollista kriisiä vakauttavien sopeutusten palkka- tai muita taloudellisia etuuksia koskeviin työehtoihin tulee arvioida olevan välttämättömiä sopimuksen tavoitteet huomioon ottaen. Palkan alentamisen ja muiden taloudellisia etuuksia koskevien työehtojen leikkausten tulee lisäksi olla suhteessa niillä saavutettaviin etuihin nähden. Osapuolten on tarpeen säännöllisesti arvioida työvoimakulujen säästön vaikutus työnantajan taloudelliseen tilanteeseen.

Toimenpiteiden tilapäisyys

Paikallinen sopimus tehdään kirjallisesti siksi määräajaksi, jonka kuluessa työnantajan taloudellisen tilanteen arvioidaan vakautuvan, kuitenkin enintään vuodeksi kerrallaan. Määräaikainen sopimus voidaan irtisanoa 2 kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jos sopimuksen jatkamiselle ei enää ole asiallisia perusteita.

4

Työehtosopimuksen liitepöytäkirjan allekirjoittaminen

Todetaan, että liittojen välillä on tänään allekirjoitettu liittojen välisen työehtosopimuksen osana noudatettava pöytäkirja työmarkkinakeskusjärjestöjen vuonna 2016 tekemän kilpailukyky sopimuksen mukaisesta vuosittaisen työajan pidentämisestä pelti- ja teollisuuseristysalan työehtosopimuksen soveltamisalalla.

5

Pöytäkirjan tarkastaminen

Sovittiin, että Jari Mustikkamaa, Sami Ollikainen, Riku Aalto ja Turja Lehtonen tarkastavat tämän pöytäkirjan.

Vakuudeksi: *Tapio Toivonen*

Tarkastettu: *Jari Mustikkamaa*

Sami Ollikainen

Riku Aalto

Turja Lehtonen

PELTI- JA TEOLLISUUSERISTYSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN TEHTY MUUTOS

Muutetaan 8§ Mom.1. kuulumaan seuraavasti:

Säännöllisen työajan pituus

Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia työvuorokaudessa ja 40 tuntia työviikossa.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen vuonna 2016 tekemän kilpailukyky sopimuksen mukaisesta vuosittaisen työajan pidentämisestä sopimus alalla on tehty työehtosopimuksen liitteenä oleva pöytäkirja.

VOIMASSAOLEVAT PALKKALUVUT, ERILLISET LISÄT SEKÄ TYÖSUOJELUVALTUUTETUN JA PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN KUUKAUSIKORVAUKSET

4§ Työkohtaiset tuntipalkat

Mom. 1. Työnvaativuuteen perustuvat työkohtaiset tuntipalkat (senttiä/tunti) ovat 1.3.2016 alkaen seuraavat:

TVR 1	Työtä voi tehdä ilman erityistä ammattikoulutusta työpaikalla tapahtuneen opastuksen jälkeen.	956
TVR 2	Työtä voi tehdä lyhyehkön oppimisajan jälkeen. Töiden yksityiskohtainen opastaminen melko vaikeaa. Työ edellyttää normaalia huolellisuutta.	1030
TVR 3	Työnteen yhteydessä joudutaan toisinaan suunnittelemaan suorituksen yksityiskohtia ja/tai valitsemaan työmenetelmiä joistakin mahdollisista vaihtoehdoista. Työ vaatii 1-2 vuoden oppimisajan. Työ edellyttää normaalia huolellisuutta.	1110

TVR 4	Työ edellyttää valmiutta tehdä valintoja työn yksityiskohtaisesta suoritustavasta. Työ vaatii 2-5 vuoden oppimisajan. Työ edellyttää melkoista huolellisuutta ja tarkkuutta.	1196
TVR 5	Työ edellyttää harkintaa koskien työn yksityiskohtaista suorittamista. Työ vaatii yli 5 vuoden oppimisajan. Työ edellyttää suurta huolellisuutta ja työlle on ominaista itsenäisten ratkaisujen teko.	1289

Mom. 4. Nuoret työntekijät ja oppilaat

Alle 18-vuotiaiden työntekijöiden ja ammatillisista oppilaitoksista annetussa laissa tarkoitettujen 15 vuotta täyttäneiden oppisopimusoppilaiden tuntipalkat (senttiä/tunti) ovat 1.11.2015 alkaen seuraavat:

1. oppivuosi	801
2. oppivuosi	841
3. oppivuosi	883
4. oppivuosi	927

Mom. 6. Vuorotyölisät

Varsinaisessa vuorotyössä maksetaan ilta- ja yövuoron tunneilta vuorotyölisää 1.11.2015 alkaen seuraavasti:

iltavuoro	(esim. klo 14 - 22)	115 senttiä/tunti
yövuoro	(esim. klo 22 - 06)	212 senttiä/tunti

=====

4 LUKU TYÖSUOJELUVALTUUTETUN JA TYÖSUOJELUASIAMIEHEN ASEMAA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

=====

Ansionmenetyksen korvaaminen

=====

Työsuojeluvaltuutetulle korvataan ansiomenetyksen lisäksi, ellei muuta ole sovittu, kuukausittaista korvausta 1.11.2015 alkaen seuraavasti:

Työstä vapautuksen määrä tunteina/4 viikkoa	korvaus/kuukausi
4-8	80,00 €
9-13	85,00 €
14-18	95,00 €
19-	105,00 €

4 LUKU LUOTTAMUSMIEHEN TOIMINTAEDELLYTYKSET

=====

Kuukausikorvaus

Päälouottamusmiehelle maksetaan ansiomenetyksen korvauksen lisäksi korvausta kuukausittain 1.11.2015 alkaen seuraavasti:

Yrityksen työntekijöiden lukumäärä korvaus/kuukausi

4-19	80,00 €
20-39	85,00 €
40-59	95,00 €
60-	105,00 €

PÖYTÄKIRJA TYÖMARKKINAKESKUSJÄRJESTÖJEN VUONNA 2016 TEKEMÄN KILPAILUKYKYSOPIMUKSEN MUKAISESTA VUOSITTAISEN TYÖAJAN PIDENTÄMISESTÄ PELTI- JA TEOLLISUUSERISTYSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN SOVELTAMISALALLA

1. Sopimuksen tarkoitus

Tällä pöytäkirjalla allekirjoittaneet liitot ovat sopineet kilpailukyky sopimuksen mukaisesta vuosittaisen työajan pidentämisestä pelti- ja teollisuuseristysalan työehtosopimuksen soveltamisalalla 1.1.2017 alkaen.

Kilpailukyky sopimuksen mukainen periaate työajan pidentämisen toteuttamisesta ansiotasoa muuttamatta toteutetaan tuntipalkkaisilla työntekijöillä jäljempänä tarkemmin sovitulla tavalla vähentämällä kolmivuorotyössä maksettavaa työajan tasaamislisää sekä leikkaamalla kaikkien työntekijöiden arkipyhäkorvauksen määrää.

2. Säännöllisen työajan pituus ja sen järjestäminen

Säännöllisen työajan pituus määräytyy ja sen järjestäminen toteutetaan työehtosopimusmääräysten ohella noudattaen tämän pöytäkirjan määräyksiä.

3. Keskimääräinen viikkotyöaika

3.1. Päivä- ja kaksivuorotyö (TES 8§ Mom. 1.)

Työskenneltäessä normaalisti täysiaikaisesti eli 40-tuntisin työviikoin, tulee työaika päivä- ja kaksivuorotyössä tasata ja järjestää siten, että se on enintään kalenterivuoden aikana

vuonna 2017 keskimäärin 36,7 tuntia viikossa

vuonna 2018 keskimäärin 36,7 tuntia viikossa

vuonna 2019 keskimäärin 36,7 tuntia viikossa

Kalenterivuoden keskimääräinen viikkotyöaika perustuu 12,5 päivän työajan tasaamisvapaaseen ja paikallisesti sovittavaan 24 tunnin säännöllisen työajan pidentämiseen.

3.2. Keskimääräiset viikkotyöajat (Sopimus työajasta kolmivuorotyöstä 2§)

Keskimääräinen viikkotyöaika nousee 1.1.2017 alkaen keskeytyvässä kolmivuorotyössä enintään 36,3 tuntiin viikossa ja keskeytymättömässä kolmivuorotyössä enintään 35,4 tuntiin viikossa riippuen siitä, miten vuosittaisen työajan 24 tunnin pidennys toteutetaan työpaikalla.

4. Paikallinen sopiminen työajan pidentämisestä

Vuosittaista työaikaan tulee pidentää 1.1.2017 alkaen paikallisesti sovittavalla tavalla (TES 27 §) kokoaikaisessa työssä 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta.

Osa-aikatyötä tekevän työntekijän vuosittainen työajan pidentäminen vuosittaista ansiotasoa muuttamatta toteutetaan työnantajan ja työ sopimuksen osapuolena olevan työntekijän välisellä sopimuksella. Jos työpaikalla on yleisesti käytössä jokin tietty osa-aikatyön järjestely, toteutetaan työajan pidentäminen paikallisesti sopien (TES 27 §). Työajan pidentäminen suhteutetaan samassa suhteessa kuin osa-aikaisuus on täyteen työaikaan.

Paikallinen sopimus tehdään työehtosopimuksen 27 §:n mukaan edellä mainituissa tapauksissa työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä, jos työpaikalle on pääluottamusmies valittu.

Sopimuksen tekemisen ajankohta ja sopimuksen kesto

Sopimus työajan pidentämisestä tehdään vuosittain kirjallisesti marraskuun loppuun mennessä ja se on voimassa kalenterivuoden kerrallaan ja jatkuu tämän jälkeen toistaiseksi, ellei sopijaosapuoli ole sitä viimeistään syyskuun loppuun mennessä kirjallisesti irtisanonut päättyneeseen kyseisen vuoden loppuessa.

Sopimuksen sisältö

Paikallisella sopimuksella työaika pidennetään työpaikan työhön ja työaikamuotoihin sopivalla tavalla ottaen huomioon tuottavuuden ja kilpailukykyyn kehittäminen sekä työntekijöiden yksilölliset työaikat tarpeet.

Tämän määräyksen perusteella säännölliseksi työajaksi otettu arkipyhä pidentää kyseisen viikon säännöllistä työaikaan.

Työajan pidentäminen ellei paikallista sopimusta tehdä

A. Päivä ja kaksi-vuorotyö

Työnantaja toteuttaa kalenterivuoden aikana vuosittaisen työajan pidentämisen 24 tunnilla ja osa-aikatyötä tekevän työntekijän täyteen työaikaan suhteutetulla määrällä osoittamalla työntekijälle käytössä olevan työtuntijärjestelmän lisäksi säännöllistä työaikaan enintään 8 tuntia päivässä yhdelle lauantai vapaapäivälle ja muutoin enintään 2 tuntia työpäivänä. Edellä tarkoitettu lauantai ei kuitenkaan voi olla arkipyhä, arkipyhäviikon lauantai eikä työajan tasaamisvapaapäivä. Työnantajan on noudatettava työtuntijärjestelmän muuttamista koskevaa ilmoitusaikaa.

B. Kolmivuorotyö

Työnantaja toteuttaa kalenterivuoden aikana vuosittaisen työajan pidentämisen 24 tunnilla ja osa-aikatyötä tekevän työntekijän täyteen työaikaan suhteutetulla määrällä osoittamalla työntekijälle työtuntijärjestelmän muuttamista koskevaa ilmoitusaikaa noudattaen käytössä olevan työtuntijärjestelmän lisäksi säännöllistä työaikaa yhden, enintään 8 tunnin työvuoron.

Edellisen ohella työnantaja osoittaa työntekijälle käytössä olevan työtuntijärjestelmän lisäksi säännöllistä työaikaa neljä eri kertaa neljä tuntia kerrallaan joko työvuoron alkuun tai loppuun yhden päivän ilmoitusaikaa noudattaen. Työnantajan on kuitenkin huomioitava työntekijän perusteltu henkilökohtainen este työvuoron pidentämiselle. Työvuoron pidentäminen toteutetaan siinä tapauksessa myöhemmin työnantajan osoittamana ajankohtana.

Työajan pidentämisen ajalta maksettava palkka

Työstä, jota tehdään tässä tarkoitetun työajan pidennyksen johdosta, maksetaan palkka.

Jotta tuntipalkkaisen työntekijän vuosittainen ansiotaso ei muutu, kohdennetaan työpalkkaa vastaavan määrän leikkaus työntekijälle maksettavan arkipyhäkorvauksen määrään ja kolmivuorotyötä tekevän työntekijän osalta lisäksi hänelle maksettavaan työajan tasaamislisään. Kohdennuksen toteuttamisesta muutoinkin voidaan paikallisesti sopia toisin.

Työsuhteen alkaminen kesken kalenterivuotta

Työntekijä, jonka työsuhde on alkanut 15. tammikuuta tai sen jälkeen, ei ole työsuhteensa ensimmäisen kalenterivuoden aikana tässä tarkoitetun työajan pidentämisen piirissä. Hänelle maksetaan tuona vuonna arkipyhäkorvauksena 8 tunnin palkka henkilökohtaisen aikapalkan mukaan ja osa-aikatyötä tekeväälle työntekijälle suhteutettuna kuten työehtosopimuksen 12 §:ssä määrätään. Samoin hänelle maksetaan työajan tasaamislisää keskeytyvässä kolmivuorotyössä 11 % ja keskeytymättömässä kolmivuorotyössä 14,3 % työntekijän vuosineljänneksittäin määräytyvästä keskituntiansiosta.

Työsuhteen päättyminen kesken kalenterivuotta

Jos työntekijän työsuhde päättyy kesken kalenterivuotta ja häneen sovelletaan tässä sopimuskohtassa tarkoitettua työajan pidentämistä sekä arkipyhäkorvauksen ja työajan tasaamislisän leikkausta, työnantajan on lopputilin maksamisen yhteydessä palautettava mahdollinen liikaa vähennetty korvaus suhteessa työntekijän tekemän työajan pidennyksen ajalta maksettuun palkkaan.

5. Työajan tasaamislisä (Sopimus työajasta kolmivuorotyössä 8§)

Työajan tasaamisesta aiheutuva ansion vähentyminen korvataan siten, että työntekijä ansaitsee jokaiselta tämän sopimuksen tarkoittamassa työaikamuodossa työskentelemältään säännöllisen työajan tunnilta senttimääräisen lisän, joka on päivä- ja kaksivuorotyössä 6,3 %, keskeytyvässä kolmivuorotyössä 10,9 % ja keskeytymättömässä kolmivuorotyössä 13,9 % työntekijän vuosineljänneksittäin määräytyvästä keskituntiansiosta.

6. Arkipyhäviikot ja vapaapäivät (TES 8§ Mom. 7)

Arkipyhäviikon lauantai voidaan kuitenkin ottaa työpäiväksi säännöllistä työaikaa tämän pöytäkirjan määräysten mukaisesti sopimalla pidennettäessä.

7. Työajan järjestäminen paikallisesti sopien (TES 8§ Mom. 3)

Paikallisesti voidaan sopia säännöllisen työajan pidentämisen toteuttamistapa tämän pöytäkirjan määräysten mukaisesti.

8. Ylityö, sunnuntaityö ja viikkovapaan aikana tehty työ (TES 9§)

Mikäli säännöllistä työaikaa pidennetään tämän pöytäkirjan määräysten mukaisesti sopien ottamalla arkipyhä työpäiväksi, kyseiseltä arkipyhältä ei makseta sunnuntaityökorotusta. Tällaisena päivänä työtä tehdään ilman eri suostumusta.

9. Arkipyhäkorvaus (TES 12§)

Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan arkipyhäkorvauksena 8 tunnin palkka, jonka suuruus on 64,6 % henkilökohtaisesta aikapalkasta.

10. Kilpailukyksopimuksen mukaisen työajan pidentämisen seuranta

Liittojen välinen työryhmä seuraa jatkuvasti työajan pidentämisen vaikutuksia toimialan yritysten kilpailukykyyn ja työpaikkojen määrän kehittymiseen sekä arvioi tämän pöytäkirjan mukaisen paikallisen sopimisen menettelytavan toimivuutta. Tämän lisäksi työryhmä edistää työajan pidentämiseen liittyvän paikallisen sopimisen toteutumista työpaikkojen erilaiset tarpeet huomioon ottaen.

Työryhmä tekee esityksiä järjestelmään liittyvistä mahdollisista muutostarpeista. Samoin työryhmä tekee 31.5.2019 mennessä yksilöidyn raportin järjestelmän toimivuudesta.

11. Pöytäkirjan irtisanominen

Tämä pöytäkirja voidaan ensimmäisen kerran irtisanoa päättymään 31.12.2019. Kirjallinen irtisanomisilmoitus on tehtävä toiselle pöytäkirjan osapuolelle viimeistään 30.9.2019 mennessä.

Tämän jälkeen pöytäkirja on irtisanottavissa vuosittain syyskuun loppuun mennessä päättymään kyseisen kalenterivuoden lopussa.

Helsingissä 23. päivänä kesäkuuta 2016

METALLITEOLLISUUDENHARJOITTAJAIN LIITTO – MTHL:n
TYÖNANTAJAT RY

METALLITYÖVÄEN LIITTO RY