

## **Lisäohjeita Teollisuusliiton 2.2. toimeenpantaviksi ilmoittamiin mielenosoituslakkoihin liittyen**

Perjantaina 2.2. uhkaava poliittinen lakko on aiheuttanut jäsenkyselytulvan Teknologiateollisuuden päivystyspuhelimeen. Tiedustelut koskevat erityisesti seuraavia kysymyksiä:

### **Onko Teollisuusliiton jäsenten pakko mennä lakkoon?**

#### Vastaus:

Teollisuusliitto on tehnyt järjestöpäätöksen poliittisen lakon toimeenpanemisesta. Liiton sääntöjen mukaan liiton hallituksen päättämä työtaistelu on ammattiosaston jäseniä sitova.

Ammattiliiton säännöt ja sen tekemä päätös lakon toimeenpanemisesta ei estä työnantajaa turvaamasta toimintojen jatkumista, koska lakkopäätös voi koskea vain työntekijöitä, ei töitä.

Yksittäinen työntekijä päättää viime kädessä täysin itsenäisesti, osallistuuko hän eduskuntaa vastaan suunnattuun poliittiseen mielenosoituslakkoon. Päätöstä tehdessään työntekijä punnitsee kysymystä, haluaako hän yhtyä järjestönsä poliittiseen kantaan vai näkeekö hän tässä tilanteessa tärkeämmäksi turvata työnantajansa toiminta.

### **Koskeeko Teollisuusliiton lakkopäätös myös järjestäytymättömiä työntekijöitä ja muita kuin Teollisuusliittoon kuuluvia?**

#### Vastaus:

Teollisuusliitto ei ole oikeutettu päättämään yleisesti työntekijöiden lakkoon osallistumisesta saatikka heidän poliittisista mielipiteistään.

Yksittäinen työntekijä päättää viime kädessä täysin itsenäisesti, osallistuuko hän eduskuntaa vastaan suunnattuun poliittiseen mielenosoituslakkoon. Tällaista työntekijää ei velvoita mikään sidonnaisuus Teollisuusliittoon.

### **Teollisuusliitto painostaa työhaluisia työntekijöitä liittymään lakkoon ja uhkaa heitä liitosta erottamisella – Miten työnantaja voi suhtautua tähän?**

#### Vastaus:

Yrityksistä tulleen palautteen mukaan on paljon työntekijöitä, jotka eivät halua vahingoittaa työnantajaansa vaan jatkaa työssään. Teollisuusliiton lakkopäätös näyttää jakavan jäsenistön

mielipiteitä, koska liitto on kohdistanut jäseniinsä voimakkaita vaatimuksia lakkoon osallistumiseksi mm. toimihenkilöidensä nimissä lähetyillä viesteillä, joita olemme saaneet haltuumme. Mahdollinen Teollisuusliitosta erottaminen on liiton ja jäsenen välinen asia, eikä se kuulu työnantajalle.

Työntekijöihin kohdistuva mielipidevaikuttaminen ei saa haitata normaalia työntekoa työpaikalla. Tähän liittyen työnantajalla on normaali järjestyksenpito-oikeus ja myös velvollisuus ryhtyä toimiin häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi.

Tilanteen kärjistymistä on syytä välttää, jotta yhteistyö- ja toimintaedellytykset lakon jälkeen voidaan mahdollisimman nopeasti palauttaa työpaikalla. Teollisuusliiton mahdollisesti asettamilla lakkovahdeilla ei ole mitään lakeihin tai sopimukseen perustuvaa erikoisasemaa. Lakkovahtien tulee toimia työpaikan ulkopuolella.

**Työnantajalle on tärkeää tuotannon ylläpitäminen lakosta huolimatta – Saako työnantaja etukäteen selvittää, kuinka laajasti lakko on toteutumassa?**

Lähtökohtaisesti Teollisuusliiton ilmoitus lakosta ja sen rajoista on riittävä tieto työnantajille. Lakkorajoista pääluottamusmiehet sopivat työnantajien kanssa erikseen.

Työnantaja voi kartoittaa etukäteen, onko tuotannon ja/tai palvelun ylläpitäminen mahdollista tiedustelemalla työntekijöiltä heidän halukkuuttaan tulla perjantaina 2.2. työhön. Sen sijaan yksittäisiin työntekijöihin ei pidä suunnata tiedustelua, jossa heiltä kultakin erikseen etukäteen kysytään lakkoon osallistumisesta.

Työntekijän velvollisuutena on kuitenkin työpaikan käytännön mukaisesti tehdä selvitys työajanseurantajärjestelmiin perjantain poissaolonsa syystä.