



## **Digivihreä kasvu vaatii kansainvälisten osaajien maahantulon esteiden poistamista**

*Teknologiateollisuuden ehdotukset työperäisen maahanmuuton edistämiseksi budjettiriiheen*

Suomen menestymisen mahdollisuudet koronakriisin jälkeen löytyvät digitalisaatiosta ja keskeisesti uudistuvan teollisuuden kasvusta. Digivihreä kasvu varmistetaan parhaiten investoimalla osaamiseen, tekemällä Suomesta innovaatioihin ja investointeihin houkutteleva toimintaympäristö sekä panostamalla digitalisaatioon sekä vähähiilisyys- ja kiertotalousratkaisuihin. Kasvua ei kuitenkaan tehdä supistuvalla väestöpohjalla. Teknologiateollisuus työllistää 310 000 ihmistä, ja alalta eläköityy 70 000 osaajaa vuosikymmenen loppuun mennessä. Samaan aikaan useille eri toimialoille tarvitaan kymmeniä tuhansia uusia osaajia.

Hallitus asetti kevään kehysriihessä tavoitteen työ- ja opiskeluperäisen maahanmuuton lisäämiseksi. On tärkeää, että hallituksen tavoite on jaettu myös muutoksia toteuttavassa virkamiehistössä ja hankkeita vauhditetaan ratkaisukeskeisellä lähestymistavalla. Yhteisen tavoitteen toteutumista onkin mitattava ja seurattava säännöllisesti yli hallinnonalojen.

Hallituksen työperäisen maahanmuuton tavoitteita tulee vauhdittaa seuraavilla toimilla:

### **1. Valmisteilla oleva kansallinen D-viisumi on laajennettava koskemaan erityisosaajien ja startuppien lisäksi opiskelijoita.**

- Kohderyhmän laajennus tukee hallituksen kehysriihitavoitetta kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrän kolminkertaistamisesta.
- Hankkeen valmistelussa tulee selvittää useamman eritasoisen kansallisen viisumiluokan rakentaminen D-viisumin sisään. Viisumiluokituksessa voidaan hyödyntää esim. Saksan mallia, jossa luokitukset palvelevat paremmin erilaisia maahantulon tarpeita sekä erilaisia kohderyhmiä.
- Tällaisia luokkia voisivat olla esimerkiksi Digital Nomad (lupa digitaalista etätöitä tekeväälle osaajalle muuttaa Suomeen vuodeksi ja tehdä laillisesti töitä nykyiselle työnantajalleen), D-viisumi ulkomaisille etätöläisille (Suomessa etätöitä tekeville teknologiaosaajille ja heidän perheilleen) sekä Investor-viisumi.

### **2. Pilotoidaan ja otetaan käyttöön uusi digitaalinen vahva tunnistautuminen lupaprosessin alkuvaiheessa niissä maissa, joissa tämä on mahdollista.**

- Pilotoidaan ratkaisu, jonka avulla henkilön tunnistaminen lupaprosessin vireillepääntä voidaan toteuttaa digitaalisia tunnistautumispalveluja hyödyntäen. Esimerkiksi henkilöllisyyden todistaminen voitaisiin tehdä sähköisesti lähtömaassa ja lopullinen todentaminen maahan tultaessa rajamuodollisuuksien yhteydessä (ml. biometriset tunnistukset).
- Pilotoinnissa voidaan hyödyntää uutta käyttöön otettavaa EU:n vahvaa rajanylitys tietokantaa (sisältää jo biometriset tunnistukset alueella vierailleista) sekä VirtualFinland-hanketta.
- Tunnistautumisen pilotointi edellyttää valtiolta päätöstä julkisissa palveluissa hyödynnettävästä luottamus- ja tunnistamisinfrastruktuurista. Pilotin mahdollistava hankerahoitus maksaisi noin 0,5–1 milj. euroa/vuosi.

**3. Otetaan nopeasti käyttöön käytäntö, jossa sertifioidut työnantajat voivat saada kolmansista maista osaajia nopeutetulla menettelyllä.**

- Sertifioidut yritykset voisivat laittaa valtakirjalla oleskelulupia vireille.
- Hyötynä olisi, ettei viranomaisen tarvitsisi arvioida ennakkoon työsuhteen ehtojen noudattamista, koska sertifikaatin saaneet yritykset ovat vahvasti sitoutuneet noudattamaan työehtosopimuksia, toteuttamaan omavalvontaa sekä mahdollista raportointivelvollisuutta viranomaisten suuntaan.
- Tämä menettely mahdollistaisi myös ns. urakierron yrityksen sisäisissä osaajasiirroissa aiempaa sujuvammin.

Lisäksi nykyinen ulkomaalaislainsäädäntö on sirpaleinen. Laki ei vastaa tavoitteiltaan hallituksen maahanmuuton vauhdittamisen tavoitteita. Näin ollen kehysriihessä päätetty ulkomaalaislainsäädännön kokonaisuudistus tulee käynnistää välittömästi.

**Lisätiedot:**

Milka Kortet  
johtava asiantuntija, koulutus ja osaaminen  
puh. 050 569 7856