



Digivihreä kasvu edellyttää kansainvälisten osaajien maahantulon esteiden poistamista

Teknologiateollisuuden ehdotuksia työperäisestä maahanmuutosta kehysriiheen 2021

Suomen menestymisen mahdollisuudet koronakriisin jälkeen löytyvät digitalisaatiosta ja kestävästi uudistuvan teollisuuden kasvusta. Digivihreä kasvu varmistetaan parhaiten investoimalla osaamiseen, tekemällä Suomesta innovaatioihin ja investointeihin houkutteleva toimintaympäristö sekä panostamalla digitalisaatioon sekä vähähiilisyys- ja kiertotalousratkaisuihin. Kasvua ei kuitenkaan tehdä supistuvalla väestöpohjalla. Tarvitsemme työperäistä maahanmuuttoa, huippuosaajien mukana tulevia startup-yrityksiä sekä kansainvälistä tutkimus- ja innovaatiopanostuksia.

Edistetään kasvua poistamalla kansainvälisten osaajien maahantulon esteet

Nykyiset hitaat ja ruuhkautuneet lupaprosessit toimivat jopa maahanmuuton esteenä.

Tilanne tulee korjata seuraavasti:

- 1. Otetaan nopeasti käyttöön kansallinen D-viisumi nopeuttamaan erityisosaajien ja opiskelijoiden maahantuloa lupaprosessien ollessa vielä vireillä.**
Viisumi mahdollistaisi työnteen ja opiskelun aloittamisen tunnistetussa, Suomessa toimivassa yrityksessä tai korkeakoulussa. Viisumin myöntämismenettely olisi nopeampi kuin nykyinen oleskelulupaprosessi. Viisumin keston tulisi olla yli 3 kuukautta.
- 2. Pilotoidaan ja otetaan käyttöön uusi digitaalinen vahva tunnistautuminen lupaprosessin alkuvaiheessa niissä maissa, joissa tämä on mahdollista.**
Pilotoidaan ratkaisu, joiden avulla henkilön tunnistaminen lupaprosessin vireillepanossa voidaan toteuttaa digitaalisia tunnistautumispalveluja hyödyntäen. Esimerkiksi henkilöllisyyden todistaminen voitaisiin tehdä sähköisesti lähtömaasta ja lopullinen henkilöllisyyden todistaminen (ml. biometriset tunnisteet) tehtäisiin maahan tultaessa rajamuodollisuuksien yhteydessä.
- 3. Luodaan käytäntö, jossa sertifioidut työnantajat voivat saada kolmansista maista osaajia nopeutetulla menettelyllä.**
Sertifioidut yritykset voisivat laittaa valtakirjalla oleskelulupia vireille ja maksaa yritysuskalla lupien käsittelymaksuja. Lisäksi käytäntönä olisi, ettei viranomaisen tarvitsisi arvioida ennakkoon työsuhteen ehtojen noudattamista, koska yritykset ovat vahvasti sitoutuneet noudattamaan työehtosopimuksia, toteuttamaan omavalvontaa sekä mahdollista raportointivelvollisuutta viranomaisten suuntaan. Tämä menettely mahdollistaisi myös ns. urakierron yrityksen sisäisissä osaajasiirroissa aiempaa sujuvammin.

Lisätiedot:

Milka Kortet
johtava asiantuntija, koulutus ja osaaminen
puh. 050 569 7856

Laura Juvonen
johtaja, yrittäjäyys ja osaaminen
puh. 040 589 6263