

Maahanmuutto ratkaisee Suomen hyvinvoinnin ja vientiteollisuuden tulevaisuuden

Suomen hiipuva väestönkasvu, ikääntyvä väestörakenne ja työikäisen väestön väheneminen aiheuttavat historiallisen ison haasteen huoltosuhteelle, työvoiman saatavuudelle ja talouden kestävyydelle. Suomen hyvinvoinnin perusta rapautuu, elleimme saa lisää ihmisiä, jotka löytävät paikkansa työelämässä, osallistuvat aktiivisesti yhteiskuntaan sekä lisäävät monimuotoisuutta niin työelämässä kuin asuinpaikkakunnillaan.

Vientiteollisuus on jo vuosia raportoinut osajaapulasta kasvun esteenä. Ratkaisuksi tarvitsemme sujuvaa työhön johtavaa maahanmuuttoa ja asettautumisen palveluja myös mukana muuttaville perheille. Tarvitsemme kasvua tukemaan myös kansainvälisiä startup-yrityksiä ja tutkimus- ja innovaatiopanostuksia. Suomen hyvä vetovoima kansainvälisten osaajien kohdemaana ja maahanmuuttoa tukeva asenneilmasto ovat perusta, jolla nämä tavoitteet on mahdollista saavuttaa.

Saadaksemme Suomeen lisää uusia ihmisiä ja osaajia työelämään tarvitsemme seuraavia toimia:

- Luodaan Suomeen pitkäjänteinen ja yli hallituskausien menevä maahanmuuttopolitiikka, joka mahdollistaa Suomen kasvun maahanmuuttomaaksi.
- Otetaan tavoitteeksi lisätä Suomen **nettomaahanmuuttoa yhteensä 50 000 henkilöön vuodessa** vuoteen 2030 mennessä (vuonna 2021 hieman alle 23 000). Näin päästäisi uralle, joka korvaisi Suomen huoltosuhteen heikkenemisen.
- Viedään loppuun **Ulkomaalaislainsäädännön kokonaisuudistus**. Uudistamistyössä on keskeistä muuttaa laki hengeltään maahanmuuttoa tukevaksi, huomioida maahanmuuttaja asiakkaana ja tuoda lainsäädäntö 2020-luvulle. Luovutaan saatavuusharkinnasta ja laajennetaan oleskelulupien työnteko-oikeuksia muun maussa turvapaikanhakijoille. Yksinkertaistetaan oleskelulupaluokkia ja nopeutetaan käsittelyprosesseja automaattista päätöksentekoa hyödyntäen. Maahanmuuttoviraston roolia muokataan toimijaksi, jonka tehtävänä on saada maahanmuuttajia nopeasti Suomeen.
- **Maahanmuuton ja asettautumisen palveluissa on otettava käyttöön sähköisen tunnistautumisen mahdollisuus**. Tekniikka ja ratkaisut sekä osin jo säädökset ovat olemassa, mutta poikkihallinnollisen palveluprosessin toimijat edelleen vaativat kasvokkain tapahtuvaa tunnistautumista palveluissa. Käyttöönoton vauhdittaminen edellyttää sektorihallinnon rajat ylittävää poliittista johtajuutta sekä kehitystyötä eri valtionhallinnon palveluntarjoajien tietojärjestelmien rajapinnoissa.
- Jatketaan **Talent Boost poikkihallinnollista ohjelmatyötä** keskittyen Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartan 2035 toimeenpanoon ja Suomen vetovoiman lisäämiseen. Varmistetaan International House -konseptien jatkuvuus kotoutumista tukevana palveluna. Jatketaan Talent Hubien pk-yrityksille annettavia neuvontapalveluja sekä koulutusta kansainvälisten osaajien palkkaamiseen, diversiteetin johtamiseen ja kielitaidon vahvistamiseen. Lisätään englanninkielisiä koulutus- ja varhaiskasvatuksen palveluja sekä kotoutumista tukevia yhdenluukun ohjauspalveluja.