



Parannetaan yritysten selviytymistä kriiseissä

Odottamattomat ulkoiset kriisit ovat vaikeuttaneet yritysten toimintaympäristöä viime vuosina merkittävästi. Epävarmuudesta näyttää tulleen pysyvä asiointila, jossa yllättävät shokit johtavat pahimmillaan työpaikkojen menetyksiin. Tulevaisuuden tapahtumia on mahdotonta ennustaa, mutta kriiseihin tulee olla jatkossa valmis reagoimaan aiempaa paremmin. Yritysten kriisivalmiuden parantaminen ja työpaikkojen säilyttäminen edellyttävät työlainsäädännön tarkistamista.

1. Lyhennetään yhteistoimintalain vaatimia neuvotteluaikoja kriisitilanteissa

Kun kriisi kohtaa, yrityksen selviytymisen kannalta on tärkeintä sopeuttaa toiminta vastaamaan muuttunutta työtilannetta. Yhteistoimintalaki säätelee yrityksille kuitenkin yksityiskohtaiset vaatimukset siitä, millaisen prosessin kautta sopeutustoimet on tehtävä. Käytännössä sopeutustoimien toteuttaminen kestää useammasta viikosta jopa kuukausiin.

Yhteistoimintaneuvottelujen venyminen voi johtaa kriittiseen tilanteeseen yrityksessä. Yrityksen jatkuvuuden turvaamiseksi on keskeistä, että neuvotteluprosessi voidaan käydä nopeutettuna kriisin kohdatessa. Yhteistoimintalain vaatimia neuvotteluaikoja tulee lyhentää kriisiselviytymisen edistämiseksi.

2. Lyhennetään lomautusilmoitusaikoja

Edellä mainitut yhteistoimintaneuvottelut ovat edellytys lomauttamiselle, kun yrityksessä työskentelee vähintään 20 työntekijää. Neuvottelujen jälkeen voidaan antaa ilmoitus lomauttamisesta vähintään 14 päivän ilmoitusaikaa noudattaen. Vasta lomautusilmoitusajan jälkeen yrityksen palkkakustannukset siirtyvät vastaamaan kriisitilanteen tulovirtaa.

Lomautusilmoitusaika yhdistettynä yhteistoimintaneuvotteluihin on raskas koettelemus yrityksen kassalle. Kriisikestävyyden ja selviytymisen varmistamiseksi lomautusilmoitusaikaa tulee lyhentää.

3. Mahdollistetaan kesäloman antaminen lomakauden ulkopuolella

Lomautukset ja irtisanomiset ovat viimesijaisia keinoja, joita työnantaja haluaa käyttää. Kriisitilanteessa tärkeä sopeutuskeino on työntekijöille kertyneiden palkallisten vuosilomien pitäminen. Keino on kuitenkin käytännössä mahdollista ainoastaan vuosilomalain tarkoittamana lomakautena.

Vuosilomien käyttäminen lomautusten ja irtisanomisten välttämiseksi tulee olla mahdollista riippumatta siitä, mihin aikaan vuodesta kriisi ilmenee. Loman antaminen pitää mahdollistaa täysimääräisesti myös lomakauden ulkopuolella, kun ulkopuolinen kriisi uhkaa yrityksen toiminnan jatkuvuutta.



Lisätiedot:

Johanna Laine, johtaja, johanna.laine@teknologiateollisuus.fi, p. 044 590 7209

Jaakko Aromaa, työmarkkina-asiantuntija, jaakko.aromaa@teknologiateollisuus.fi, p. 044 971 9799