

# SKOL-ATL-SAFA-MARK HENKILÖRYHMITTELY

2023

## **E Johtavat erityisasiantuntijat / erityisasiantuntijat**

Tehtävät: Erittäin suuren ja poikkeuksellisen vaativan hankkeen johtaminen tai suunnittelu sekä suorituksen johtaminen tai erityisasiantuntemusta vaativan tehtävän suorittaminen

Pätevyys: Koulutustaso vähintään yliopistotutkinto, korkeakoulututkinto tai aiempi soveltuva tutkinto ja kokemusta erittäin vaativien tehtävien pätevistä suorituksesta henkilöryhmässä 01 vähintään 4 vuoden tai kaikkiaan 15-18 vuoden ajalta

### **01 Johtavat konsultit / johtavat erityisalojen suunnittelijat / johtavat asiantuntijat / johtavat arkkitehdit**

Tehtävät: Suuren tai erittäin vaativan hankkeen johtaminen tai suunnittelu sekä vaativa asiantuntija- tai johtamistehtävä ja konsulttityö

Pätevyys: Koulutustaso vähintään korkeakoulututkinto tai aiempi soveltuva tutkinto ja kokemusta henkilöryhmässä 02 pätevästi suoritetuista vaativista tehtävistä vähintään 4 vuoden ajalta

### **02 Vanhemmat konsultit / vanhemmat erityisalojen suunnittelijat / vanhemmat asiantuntijat / vanhemmat projektiarkkitehdit**

Tehtävät: Vaativan hankkeen tai sen laajan osatehtävän johtaminen sekä erityistä kokemusta vaativa suunnittelutyö, vaativa asiantuntijatehtävä tai konsulttityö

Pätevyys: Koulutustaso vähintään korkeakoulututkinto, aiempi soveltuva tutkinto ja kokemusta henkilöryhmässä 03 pätevästi suoritetuista tehtävistä vähintään 4 vuoden ajalta

### **03 Konsultit / erityisalojen suunnittelijat / asiantuntijat / kokeneet arkkitehdit**

Tehtävät: Hankkeen tai sen osan johtamistehtävä tai kokemusta vaativa suunnittelutyö, erityisalan asiantuntijatehtävät tai konsulttityö

Pätevyys: Koulutustaso vähintään korkeakoulututkinto, aiempi soveltuva tutkinto ja kokemusta henkilöryhmässä 04 pätevästi suoritetuista tehtävistä vähintään 3 vuoden ajalta, muilla kuin korkeakoulututkinnon suorittaneilla 5 vuoden ajalta

### **04 Suunnittelijat / nuoremmat asiantuntijat / arkkitehdit**

Tehtävät: Kokemusta ja ammattitaitoa edellyttävä, itsenäisesti suoritettava, vaativa suunnittelu- ja asiantuntijatyö

Pätevyys: Koulutustaso ryhmässä aloittavalla yliopistotutkinto tai ylempi korkeakoulututkinto. Työkokemusta jo omaavilla vähintään alempi korkeakoulututkinto ja kokemusta henkilöryhmässä 05 pätevästi suoritetusta työstä vähintään 3 vuoden ajalta tai aiempi vastaava tai muu soveltuva tutkinto ja kokemusta henkilöryhmässä 05 pätevästi suoritetusta työstä vähintään 5 vuoden ajalta

---

## **05 Nuoremmat suunnittelijat / nuoremmat konsultit**

Tehtävät: Suunnittelu- tai asiantuntijatyö kokoneemman henkilön johdolla ja valvonnassa

Pätevyys: Koulutustaso ryhmässä aloittavalla vähintään korkeakoulututkinto. Työkokemusta jo omaavilla vähintään alempi korkeakoulututkinto ja kokemusta henkilöryhmässä 06 pätevästi suoritetusta työstä vähintään 3 vuoden ajalta tai ammattitutkinto täydennettynä riittäväällä lisäkoulutuksella ja kokemusta henkilöryhmässä 06 vähintään 5 vuoden ajalta

## **06 Suunnitteluassistentit / avustajat / avustavat suunnittelijat**

Tehtävät: Avustavan tai aloittelevan suunnittelijan, suunnitteluassistentin, avustajan tai harjoittelijan tehtävät

Pätevyys: Koulutustaso ryhmässä aloittavalla suunnitteluassistentin perustutkinto, muu ammattitutkinto, soveltuvat opinnot tai soveltuva työkokemus

## **HENKILÖRYHMITTELYN KÄYTTÖOHJEITA**

1. Henkilöryhmittelyä käytetään ja sovelletaan yhdessä voimassa olevan lainsäädännön, viranomaisten ohjeiden, ministeriöiden valtuuttamien toimielimien myöntämien pätevyystodistusten sekä järjestöjen ja yritysten omien palkkaus- ja luokittelujärjestelmien kanssa. Konsulttisopimusta solmittaessa tulee ensisijaisesti arvioida toimeksiannon kohteen vaativuus, jolloin työtä suorittamaan on kiinnitettävä aina tehtävän edellyttämät vaatimukset täyttävät henkilöt. Henkilöryhmät määräytyvät tehtävien vaativuuden mukaan (esimerkkeinä pääsuunnittelu- ja rakennuttamistehtävät) ja hankkeen aikana tapahtuvista henkilöryhmien päivityksistä on syytä sopia konsulttisopimuksessa.

2. Esitetyt perusteet henkilöiden sijoittamiseksi ovat ohjeellisia ja niitä voidaan soveltaa toimialakohtaisten erityspiirteiden ja tehtävien luonteen mukaan (esimerkkinä IT-ala). Kokemusvuosien ja suoritettujen tutkintojen lisäksi otetaan huomioon henkilön urakehitys, erityisosaaminen, ammattipätevyys, lisäkoulutus, tehtävien vaativuus ja itsenäisyys sekä työpanos. Kokemusvuosiin voidaan laskea mukaan myös opintojen aikainen työkokemus. Ulkomaisten tutkintojen osalta noudatetaan ammattipätevyyslain mukaista tutkintojen vastaavuuden tunnustamista. Toimialalta toiselle siirtyvien asiantuntijoiden ja suunnittelijoiden aiempi työkokemus huomioidaan ja lasketaan kokemusvuosiin soveltuvien osin.

3. Ylemmät AMK-tutkinnot rinnastetaan yliopistotutkintoihin ja opistoasteen tutkinnot ammattikorkeakoulututkintoon (korkeakoulututkinto), ja niillä voi riittävän työkokemuksen myötä sijoittua ryhmään E. Entiset teknikko- sekä rakennusmestariutkinnot rinnastetaan alempaan korkeakoulututkintoon, ja niillä voi riittävän työkokemuksen myötä sijoittua ryhmään 02. Vastavalmistuneet yliopisto- ja ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneet sijoittuvat ryhmään 04 ja korkeakoulututkinnon suorittaneet ryhmään 05. Yliopisto-opiskelijat sijoitetaan ryhmiin 05-04 ja ammattikorkeakouluopiskelijat 06-05 ottaen huomioon työkokemus ja edistyminen opinnoissa.

4. Tämä henkilöryhmittely tulee voimaan ja korvaa entisen SKOL-ATL-SAFA-henkilöryhmittelyn 1.5.2023, jolloin henkilöiden sijoittuminen ryhmiin on suositeltavaa tarkistaa. Voimassa olevissa sopimuksissa uusi henkilöryhmittely suositellaan otettavaksi käyttöön erikseen sopimalla tai sopimuskauden vaihtuessa.