



20.12.2018/TA

## SUUNNITTELUTYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTTI 1.1.2019

	Peruste	I	II
<b>A SOSIAALIVAKUUTUKSET</b>			
1 Sairausvakuutusmaksu	Laki	0,77	0,77
2 Työeläkevakuutusmaksu	Laki	17,35	17,35
3 Tapaturmavakuutusmaksu	Laki	0,68	0,58
4 Työttömyysvakuutusmaksu	Laki	0,50	2,05
5 Ryhmähenkivakuutusmaksu	TES	0,07	0,07
6 Työnantajan vastuuvakuutusmaksu	TES	0,05	0,05
<b>A Sosiaalivakuutukset yhteensä</b>		<b>19,42</b>	<b>20,87</b>
<b>B SOSIAALIPALKAT</b>			
7 Lomapalkat ja korvaukset	Laki+TES	10,32	10,32
8 Lomarahaa (50%)	TES	5,16	5,16
9 Sairaus-, synnytys- ja tapaturma-ajan palkat	TES	3,10	3,10
10 Reservin kertausharjoitusajan palkka	TES	0,02	0,02
11 Lyhyt tilapäinen loma	TES	0,08	0,08
12 Muu sopimuksen mukainen palkallinen poissaolo	TES	0,05	0,05
13 Korvaukset henkilöstöedustajille (luott.mies/työsuoj.valt.)	TES	0,05	0,05
<b>B Sosiaalipalkat yhteensä</b>		<b>18,78</b>	<b>18,78</b>
<b>Sosiaalipalkat sosiaalikuluneen (= B+A%*B)</b>		<b>22,43</b>	<b>22,70</b>
<b>C MUUT KORVAUKSET JA KUSTANNUKSET</b>			
14 Työterveyshuolto	Laki	0,26	0,26
15 Työnantajajärjestön jäsenmaksu (SKOL/Teknologiateollisuus)	TES-järj.	0,48	0,30
<b>C Muut korvaukset ja kustannukset yhteensä</b>		<b>0,74</b>	<b>0,56</b>
<b>SOSIAALIKUSTANNUKSET YHTEENSÄ = A + (B + A%*B) + C</b>		<b>42,6</b>	<b>44,1</b>

Alin sosiaalikustannusprosentti (I) on yrityksen vuonna 2019 maksaman palkkasumman ensimmäiseltä 2 086 500 euroilta. Tämän palkkasumman ylimenevältä osalta työttömyysvakuutusmaksu nousee sarakkeen II mukaiseksi.

Perusteet kääntöpuolella

## SUUNNITTELUTYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTIN PERUSTEET, 1.1.2019

### A. Sosiaalivakuutukset

Sairausvakuutusmaksu on 0,77 %, TyEL-vakuutusmaksu keskimäärin 17,35 %, lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu pienillä yrityksillä keskimäärin 0,68 % ja suurilla 0,58 %, työttömyysvakuutusmaksu 0,5 % palkkasumman ensimmäiseltä 2 086 500 euroilta ja ylimenevältä osalta 2,05 %, TES-perusteinen ryhmähenkivakuutusmaksu 0,07 %, työnantajan vastuuvakuutusmaksu keskimäärin 0,05 %.

### B. Sosiaalipalkat

1. Lomapalkat ja korvaukset;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan keskimääräinen loman pituus = 174,0 h/henk./v, (23,2 tpv), lomaraha 50 % lomapalkoista.
2. Sairaus-, tapaturma-, synnytysloma- ja isyyslomapalkat;  
SKOLin tilasto (2017) = keskimäärin 51,8 h/henk./v.
3. Reservin kertausharjoitusajan palkka;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,4 h/henk./v.
4. Lyhyet tilapäiset lomat;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 1,4 h/henk./v.
5. Muut työehtosopimusten mukaiset palkalliset poissaolot (yhdysmies-/luottamusmies-, työsuojelu- ja koulutus sopimukset);  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,9 h/henk./v.

<b>Yhdistelmä 1...6</b>	<b>1.1.2019</b>	<b>prosenttiosuus</b>
- loma	174,0	10,32
- sairaus ym.	51,8	3,10
- kertausharjoitus	0,4	0,02
- lyhyt tilap. loma	1,4	0,08
- muut sop. mukaiset palk. poissaolot	0,9	0,05
	<b>228,5</b>	<b>13,57</b>
- lomaraha		5,16
- korvaukset henkilöstöedustajille (luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu)		0,05
<b>Yhteensä</b>	<b>228,5</b>	<b>18,78</b>

Bruttotyöaika v. 2019 on 252 työpäivää ja bruttotuntimäärä 1890,0 + 24 (työajan pidennys).  
Nettotuntimääräksi saadaan 1914 – 228,5 = 1685,5 h. Vuosityöaika on siis keskimäärin 225 työpäivää. Prosenttiosuus on laskettu nettotuntimäärästä.

### C. Muut korvaukset ja kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset (0,26 %) perustuvat SKOLin tilastoon (2017).

$$\text{Sosiaalikulutusprosentti} = A + [B + A\% \cdot B] + C$$