



7.1.2026/TK

KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTTI 1.1.2026

	Peruste	KAIKKI SOSIAALIKULUT
A SOSIAALIVAKUUTUKSET		
1 Sairausvakuutusmaksu	Laki	1,91
2 Työeläkevakuutusmaksu	Laki	17,10
3 Tapaturmavakuutusmaksu	Laki	0,58
4 Työttömyysvakuutusmaksu	Laki	1,23
5 Ryhmähenkivakuutusmaksu	TES	0,06
6 Työnantajan vastuuvakuutusmaksu	TES	0,05
7 Muut sosiaalivakuutukset		0,90
A Sosiaalivakuutukset yhteensä		21,83
B SOSIAALIPALKAT		
8 Lomapalkat ja korvaukset	Laki+TES	10,52
9 Lomaraha (50%)	TES	5,28
10 Sairaus-, synnytys- ja tapaturma-ajan palkat	TES	3,13
11 Reservin kertausharjoitusajan palkka	TES	0,02
12 Lyhyt tilapäinen loma	TES	0,08
13 Muu sopimuksen mukainen palkallinen poissaolo	TES	0,05
14 Korvaukset henkilöstöedustajille (luott.mies/työsuoj.valt.)	TES	0,05
B Sosiaalipalkat yhteensä		19,13
Sosiaalipalkat sosiaalikuluihin (= B+A%*B)		23,31
C MUUT KORVAUKSET JA KUSTANNUKSET		
15 Työterveyshuolto	Laki	0,26
16 Työnantajajärjestön jäsenmaksu (SKOL/Teknologiateollisuus)	TES-järj.	0,30
C Muut korvaukset ja kustannukset yhteensä		0,56
SOSIAALIKUSTANNUKSET YHTEENSÄ = A + (B + A%*B) + C		45,7

Palkkasumman ensimmäiseltä 2 509 500 euroilta työttömyysvakuutusmaksu (kohta 4.) on 0,31 %

Perusteet kääntöpuolella

KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTIN PERUSTEET, 1.1.2026

A. Sosiaalivakuutukset

Sairausvakuutusmaksu on 1,91 %, TyEL-vakuutusmaksu keskimäärin 17,10 %, lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu pienillä yrityksillä keskimäärin 0,68 % ja suurilla 0,58 %, työttömyysvakuutusmaksu 0,31 % palkkasumman ensimmäiseltä 2 509 500 euroolta ja ylimenevältä osalta 1,23 %, TES-perusteinen ryhmähenkivakuutusmaksu 0,06 %, työnantajan vastuuvakuutusmaksu keskimäärin 0,05 %.

B. Sosiaalipalkat

1. Lomapalkat ja korvaukset;
SKOLin tilaston (2017) mukaan keskimääräinen loman pituus = 174,0 h/henk./v, (23,2 tpv), lomaraha 50 % lomapalkoista.
2. Sairaus-, tapaturma-, synnytysloma- ja isyyslomapalkat;
SKOLin tilasto (2017) = keskimäärin 51,8 h/henk./v.
3. Reservin kertausharjoitusajan palkka;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,4 h/henk./v.
4. Lyhyet tilapäiset lomat;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 1,4 h/henk./v.
5. Muut työehtosopimusten mukaiset palkalliset poissaolot (yhdysmies-/luottamusmies-, työsuojelu- ja koulutussopimukset);
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,9 h/henk./v.

Yhdistelmä 1...6	1.1.2026	prosenttiosuus
- loma	174,0	10,47
- sairaus ym.	51,8	3,12
- kertausharjoitus	0,4	0,02
- lyhyt tilap. loma	1,4	0,08
- muut sop. mukaiset palk. poissaolot	0,9	0,05
	228,5	13,75
- lomaraha		5,28
- korvaukset henkilöstöedustajille (luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu)		0,05
Yhteensä	228,5	19,08

Bruttotyöaika v. 2026 on 252 työpäivää ja bruttotuntimäärä 1890. Nettotuntimääräksi saadaan $1890 - 228,5 = 1661,5$ h. Vuosityöaika on siis keskimäärin 221 työpäivää. Prosenttiosuus on laskettu nettotuntimäärästä.

C. Muut korvaukset ja kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset (0,26 %) perustuvat SKOLin tilastoon (2017).

$$\text{Sosiaalikustannusprosentti} = A + [B + A\% \cdot B] + C$$