

Tietotekniikan palvelualan edunvalvontakoulutus 2024

P = Perusteet, L = Lakikoulutukset, T = Täydentävät koulutukset, TS = Työsuojelu

Kaikille henkilöstöedustajille tarkoitetut koulutukset

Henkilöstöedustajan startti -webinaari (P)

24.1.2024, Webinaari järjestetään kaksiosaisena. Voit osallistua molempiin tai vain toiseen osioon.

Osa 1:

Webinaari 24.1.2024 klo 9 – 12

Toimitko luottamusmiehenä, luottamushenkilönä, luottamusvaltuutettuna tai muussa HED-roolissa? Tervetuloa mukaan, tämä on juuri oikea koulutus sinulle!

- Suomen työmarkkinajärjestelmä.
- Työelämän pelisäännöt – Miten ne muodostuvat? Mitä jokaisen henkilöstöedustajan tulisi tietää sopimisesta.
- Yleistä henkilöstöedustuksesta. Millaisissa eri rooleissa henkilöstöedustaja voi toimia? Miten roolit poikkeavat toisistaan?
- Erimielisyyksien käsittely työpaikalla

Osa 2:

24.1.2024 klo 13 – 16

- Introduction to Collective Agreement
 - Collective Agreement of IT service sector vs. law
 - Local Agreements
- Q&A

Ystävänäpäivän seminaari

14.2.2024 klo 12.30 – n. 15.30

Kohderyhmä: Työpaikan YT-neuvottelukunnan/yhteistyöryhmän työnantajan edustajat ja työntekijöiden edustajat yhdessä.

Teema: Hyvä yhteistoiminta. Kuulemme, miten yhteistoiminta sujuu kahdessa erilaisessa IT-alan yrityksessä.

Henkilöstöedustajan startti -seminaari (P+L1)

Original Sokos Hotel Tripla 11.–12.3.2024

Kaikkien uusien henkilöstöedustajien yhteinen peruskoulutus. Kahden päivän seminaarissa tutustumme suomalaiseen työmarkkinamalliin ja hahmotamme ylempien toimihenkilöiden roolin siinä.

Käymme läpi perusasiat työelämästä ja sen pelisäännöistä, yleistä työlainsäädäntöä, mm. työsopimuslakia ja erilaisia ajankohtaisia aiheita kuten esimerkiksi paikallista sopimista.

Opit myös, mikä on YTN ja mikä on sen rooli suomalaisessa työmarkkinakentässä.

Saat myös eväitä pohtia omaa rooliasi henkilöstöedustajana ja miten toimia työpaikallasi.

Pääset tutustumaan toisiin henkilöstöedustajiin, jakamaan kokemuksiasi heidän kanssaan sekä verkostoitumaan.

Staff representatives basics -webinar (B)

Webinar 19.3.2024, 9 – 12

If you are a Shop Steward, an occupational health and safety representative, or have any other employee/staff representative role at your workplace, welcome to our morning webinar in English.

The Federation of Professional and Managerial Staff YTN organize this webinar for all of our staff representatives, whose working language is in English.

Topics included:

What is YTN and how do we work.

Who are the professional and managerial staff and senior salaried employees.

What are the different staff representative roles.

What are the rules and terms in the Finnish working life, how those are formed, and how they affect the everyday life of the employees.

Henkilöstöedustajien neuvottelupäivät (HED-päivät)

8. – 9.4.2024, Helsinki Congress Paasitorni, Paasivuorenkatu 5 A, 00530 Helsinki

ma klo 10 – 17

ti klo 9 - 15

Kohderyhmä: Tietotalan henkilöstön edustajat, jotka osallistuvat yritys kohtaisten sopimusten valmisteluun ja tekemiseen työpaikalla (luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet, yt-neuvottelukunnan jäsenet, työsuojeluvaltuutetut ja varatyösuojeluvaltuutetut) sekä hallintoedustajat ja EWC-edustajat.

Tavoite ja sisältö: Henkilöstön edustajien neuvottelupäivillä käydään läpi ajankohtaisia tietotekniikan palvelualan työehtosopimukseen ja ajankohtaiseen työlainsäädäntöön liittyviä asioita. Neuvottelupäivät antavat tietoa ja tukea henkilöstön edustajille heidän tehtävissään. Käymme läpi alan palkkatutkimuksen tuloksia ja kerromme esimerkkejä paikallisista palkkatarkistuksista. Opetamme tulkitsemaan yrityksen talouden tunnuslukuja: Miten voit hyödyntää niitä muutosneuvotteluissa ja palkantarkistusneuvotteluissa. Mukana myös Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n puheenvuoro.

Ilmoittautuminen HED-päiville avautuu tammikuussa.

Henkilöstöedustajan viestintä -webinaari (T)

Webinaari 10.4.2024 klo 9 - 12

Kuinka ja mistä asioista edustettaville pitäisi viestiä? Minkälaisia kanavia voin hyödyntää? Kuinka toimia poikkeustilanteissa? Miten toimin, jos henkilöstöedustajana kohtaan median edustajia?

Kouluksemme tarjoaa konkreettisia vinkkejä viestintätyöhön, joka edesauttaa vaativassa henkilöstöedustajan tehtävässä toimimista ja edistää samalla ylempien toimihenkilöiden järjestäytymistä.

Tule mukaan koulutuswebinaariimme, niin saat vastauksia:

Mistä asioista minun kannattaa kertoa edustettavilleni ja miten?

Viestintä poikkeustilanteissa (esim. yt-neuvottelut ja painostustoimet)

Median kohtaaminen ja haastattelutilanteet

Mistä saan tietoa ja apuja viestintääni?

Käsitlemme aihetta käytännönläheisesti ja saat käytännön vinkkejä tehtäväsi. Olet tervetullut mukaan, oletpa jo kokeneempi konkari tai otat vielä ensiaskeleita henkilöstöedustajan viestinnässä!

HED-risteily

pe-su lokakuussa

pe klo 13 – 17 (lounas klo 12)

la klo 14 – 18

Tavoite ja sisältö: Tietotekniikan palvelualan ajankohtaiset asiat: TES-neuvotteluiden ja työryhmien tilanne. Opi työelämän vuorovaikutustaitoja. Konkreettisia vinkkejä ja harjoitusta neuvotteluihin ja vuorovaikutustilanteisiin.

Luottamusmieskoulutukset

Työsopimus, työaika ja vuosiloma (L1)

Webinaari: 1.2.2024 klo 9 - 12

Miten työsuhteen ehdot kirjataan erilaisiin työsopimuksiin. Koulutus käsittelee työsopimusta niin lain kuin työehtosopimuksen näkökulmasta.

Miten työaikalakia sovelletaan ja mitä muuta on syytä huomioida työajasta sovittaessa ja seuratessa. Koulutus käsittelee myös vuosiloman määräytymistä ja siihen liittyviä yksityiskohtia.

Tuotannollistaloudelliset irtisanomiset ja lomauttaminen (L2)

Webinaari: 7.2.2024 klo 9 - 12

Millaisilla perusteilla voidaan irtisanoa tuotannollisesta tai taloudellisesta syystä, mikä on työnantajan päätösvallassa? Millaisia velvollisuuksia on työnantajalla, ja mikä on luottamusmiehen erityisasema?

Lomauttaminen - Miten toimia, kun työnantaja ilmoittaa lomautuksista. Mitä luottamushenkilön on tällöin hyvä huomioida sekä miten lainsäädännön osalta velvoitetaan.

Yhteistoiminta (L3)

Webinaari: 5.3.2024 klo 9 - 12

Mitä on yhteistoiminta ja mikä on sen varsinainen tarkoitus. Mikä on lain tavoite, ja miten sitä voi edistää työpaikalla.

YT-neuvottelut - Miten toimia, kun työpaikkaan kohdistuu työvoiman vähentämiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut. Mitä kaikkea neuvotteluissa voidaan käsitellä, mitä ei. Millaiset ovat positiiviset YT-neuvottelut?

Irtisanominen ja työsuhteen ehtomuutokset -webinaari (L4)

Webinaari 20.4.2024 klo 9 - 12

Työsuhteen päätös- ja varoitustilanteet – Mitä luottamushenkilön tulee tietää tilanteissa, joissa edustettavan työsuhte ollaan irtisanomassa työntekijästä johtuvasta syystä. Miten toimia edustettavaa tukeessa varoituksen ja kuulemisen osalta.

Mistä työsuhteen ehdot tulevat ja miten ne määräytyvät? Miten ne voivat muuttua ja miten toimia, kun muutoksia ehdotetaan?

Paikallinen sopiminen -webinaari (L5)

Webinaari 17.4.2024 klo 9 - 12

Mitä paikallisella sopimisella tarkoitetaan ja miten työehtosopimukset mahdollistavat paikallisen sopimisen jo nyt. Lisäksi tietoa luottamushenkilön tiedonsaantioikeuksista.

Paikallinen sopiminen ja TES – Mitä voidaan sopia paikallisesti työehtosopimuksen puitteissa ja mitä lain puitteissa. Miten sopia mm. työaikapankista, liukuvasta työajasta ja etätyöstä.

Ongelmatilanteiden käsittely -webinaari (L6)

Webinaari 16.5.2024 klo 9 – 12

Millaisiin asioihin ja tilanteisiin luottamushenkilö työpaikalla ottaa kantaa? Miten toimia palkkasyrjinnän, kiusaamisen ja muiden yleisempien haastavien tilanteiden kanssa?

Mitä tarkoitetaan päättösopimuksella.

Työyhteisön kehittämissuunnitelma -koulutus

Scandic Simonkenttä 14.5.2024 klo 11:30-18:00

Tule oppimaan millainen on hyvä työyhteisön kehittämissuunnitelma. Katsotaan millaisia tavoitteita ja päämääriä suunnitelmaan olisi hyvä sisällyttää ja miten niiden seuranta on hyvä tehdä. Koulutuksesta saat eväät hyvän kehittämissuunnitelman tekemiseen.

Kun yrityksessä tai yhteisössä työskentelee säännöllisesti vähintään 20 henkilöä, pitää työpaikalla olla työyhteisön kehittämissuunnitelma. Suunnitelman tavoitteena on henkilöstön kehittäminen suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti. Työyhteisön kehittämissuunnitelma on dokumentti, johon kirjataan ne päämäärät ja toimet, joilla edistetään henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista.

Yhteistoimintalaki määrittää raamit työyhteisön kehittämissuunnitelmalle. Säännöllinen vuoropuhelu työnantajan ja työyhteisön edustajan tai edustajien kanssa on dokumentin lisäksi edellytys toimivalle yhteistyölle ja suunnitelman toimenpiteiden seurannalle.

Pidätämme oikeuden muutoksiin.

Työsuojelukoulutukset:

Työsuojelun perusteet 1 – Laki & käytäntö -webinaari (TS)

Webinaari 13. – 14.2.2024

Koulutuswebinaarin teemana on työsuojelun perusteet.

Avaamme työsuojelun keskeistä lainsäädäntöä, opit työsuojeluorganisaation rakenteesta, tehtävistä ja kokoonpanosta.

Koulutuksen jälkeen tiedät myös mitä on hyvä työsuojelun yhteistoiminta ja miten sen avulla työarjessa yhdessä edistetään ja ylläpidetään työsuojelua ja työturvallisuutta ennalta ehkäisyn toimintaperiaatteella.

Webinaarin hinta on 30€. Lasku lähetetään työnantajalle. Varmistathan, että työnantajasi maksaa webinaarin.

Työsuojelun perusteet 2 – Työaikasuoja ja työkuormitus työssä -webinaari (TS)

Asiantuntijatyössä yksi keskeisimmistä työturvallisuuden ja -terveyteen vaikuttavista asioista on työaikasuoja.

Tutkimuksissa selvitetyn perusteella pitkät työajat ovat yhteydessä esimerkiksi kroonisiin sairauksiin. Riski sairastua kasvaa jo, kun viikkotyöaika nousee yli 40 tuntiin.

Koulutuksessa kuulet mitä laki sanoo työaikasuojelusta sekä miten työsuojeluvaltuutettu voi toimia työpaikalla terveellisten työaikojen edistäjänä ja käytäntöjen kehittäjänä.

23.–24.4.2024, molempina päivinä klo 9 - 12

Webinaarin hinta on 30€. Lasku lähetetään työnantajalle. Varmistathan, että työnantajasi maksaa webinaarin.

Työsuojelun perusteet 3 - Psykososiaalinen kuormitus, työhyvinvointi & verkostoidu verkossa (TS)

Webinaari: TBD

Perehdymme webinaarissa lainsäädännön näkökulmasta siihen, mitä psykososiaalinen kuormitus työelämässä on, miten se ilmenee ja miten tätä kuormitusta voi hallita ja hillitä.

Uutuutena tässä koulutuksessa tarjoamme asiantuntijan vinkkejä verkostoitumiseen. Saat käytännön neuvoja, miten verkossa kartutat ja hyödynnät verkostojasi tämän päivän mallilla.

Webinaarin hinta on 30€. Lasku lähetetään työnantajalle. Varmistathan, että työnantajasi maksaa webinaarin.

EWC-koulutus

22.5.2024 klo 11:30-18:00

EWC eli Euroopan laajuinen yritysneuvosto tulisi löytyä kaikista sellaisista yrityksistä, joissa on vähintään 1.000 työntekijää EU- tai ETA-maassa ja vähintään 150 työntekijää kahdessa niissä.

EWC perustetaan joko sopimuksella tai sen toiminnassa noudatetaan EWC-lain toissijaisia säännöksiä.

Tämän vuoden EWC-koulutuksessa käymme läpi sopimuksen tekemistä, neuvotteluryhmän kokoonpanoa, valintaa ja tehtäviä. Ja jos sopimukseen ei päästä, mennään lain säännösten mukaan.

Luvassa on interaktiivinen iltapäivä, jolloin voit oppia paljon myös muilta koulutuksen osallistujilta.