

Ammattiliitto Pron luottamushenkilöiden koulutukset 2026

Peruskoulutus

Työsuojeluinfo

Kohderyhmä: uudet työsuojeluvaltuutetut (varsinaiset ja varat)

Tavoite: Osallistuja ymmärtää oman merkityksen ja roolin työpaikan työsuojelutehtävässä. Osallistuja tietää omat velvollisuutensa, oikeutensa ja vastuunsa.

Verkkokoulutus (7 tuntia), jatkuvassa tarjonnassa. Koulutus muodostuu verkossa opiskeltavista materiaaleista sekä lyhyistä tehtävistä. Koulutuskokonaisuuden voi suorittaa kerralla tai sen voi jakaa osiin. Koulutukseen ei sisälly ohjausta. Osallistuja saa osallistumisestaan todistuksen. Todistuksen saaminen edellyttää kaikkien osuuksien läpikäymistä. Koulutus käydään kerran tehtävän alkaessa.

Luottamushenkilöiden peruskoulutus 1. jakso

Kohderyhmä: 1. jakso uudet luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Tavoite: Osallistuja ymmärtää luottamushenkilön rooliin liittyvät tehtävänsä ja vastuunsa sekä hän hahmottaa toimintaverkostonsa. Osallistuja tietää työntekijän oikeudet ja velvollisuudet sekä niiden perusteet. Osallistuja osaa soveltaa edunvalvonnan työvälineitä.

Luottamusmiesten peruskoulutus 2. jakso

Kohderyhmä: 2. jakso luottamusmiehille

Tavoite: Osallistujan rooli edunvalvojana ja työyhteisön kehittäjänä täsmentyy. Osallistuja ymmärtää tehtävänsä toiminnan raamit, osallistuja saa valmiuksia toimia neuvottelijana työpaikan erilaisissa tilanteissa.

Lähikoulutus kevät	1. jakso / alue	2. jakso / Kirkkonummi
1. Verkossa*	2.–13.2.	16.–27.3.
2. Turku	4.–6.2.	4.–6.3.
3. Oulu	4.–6.2.	”
4. Kuopio	4.–6.2.	”
5. Vaasa	11.–13.2.	15.–17.4.
6. Kirkkonummi	11.–13.2.	”
7. Jyväskylä	18.–20.2.	”
8. Tampere	18.–20.2.	”
9. Verkossa*	2.–13.3.	18.–29.5.
10. Kirkkonummi (valtio)	11.–13.3.	20.–22.5.
11. Pori	11.–13.3.	”
12. Verkossa*	13.–24.4.	18.–29.5.
13. Kirkkonummi	22.–24.4.	20.–22.5.
Lähikoulutus syksy	1. jakso / alue	2. jakso / Kirkkonummi
14. Verkossa*	7.–18.9.	12.–23.10.
15. Oulu	2.–4.9.	21.–23.10.
16. Jyväskylä	2.–4.9.	”
17. Kuopio	23.–25.9.	”
18. Tampere	23.–25.9.	”
19. Verkossa*	28.9.–9.10.	16.–27.11.

20. Turku	7.–9.10.	11.–13.11.
21. Kirkkonummi	7.–9.10.	”
22. Verkossa*	19.10.–30.10.	16.–27.11.

* Verkkokoulutus suoritetaan Propaja-oppimisympäristössä (Moodle) ja se koostuu reaaliaikaisista verkkoistunnoista, itseopiskelusta, erilaisista tehtävistä ja testeistä. Koulutuksen edistymistä seurataan ja osallistujille annetaan ohjausta. Koulutuksen suorittaminen edellyttää pakollisten tehtävien ja testien hyväksyttyä suorittamisesta. Osallistuja saa todistuksen osallistumisestaan suoritettuaan kokonaisuuden loppuun.

Asiantuntija- ja erityiskoulutus

Sosiaaliturva

Kohderyhmä: luottamusmiehet

Tavoite: Osallistuja ymmärtää sosiaali- ja työttömyysturvaan kuuluvia perusasioita.

23. Verkossa	11.–12.3.
24. Verkossa	30.9.–1.10.

Työehdot, palkkaus ja työaika

Kohderyhmä: luottamusmiehet

Tavoite: Osallistuja laajentaa osaamistansa työehtojen sääntelystä ja säännösten tulkinnasta. Osallistuja ymmärtää paikallisen sopimisen merkityksen ja osaa neuvotella jäsenten edunvalvontaa koskevissa asioissa. Osallistuja ymmärtää työ- tai virkaehtosopimuksen mukaisen palkanmuodostuksen ja palkitsemisen eri muodot. Osallistujalla on käsitys erilaisista työaikajärjestelmistä ja epätyypillisistä työajoista.

25. Kirkkonummi	25.–27.3.
26. Kirkkonummi	20.–22.5.
27. Kirkkonummi	16.–18.9.
28. Kirkkonummi	4.–6.11.

Viesti ja neuvottele taitavasti

Kohderyhmä: luottamusmiehet

Tavoite: Osallistuja ymmärtää edunvalvontaviestinnän merkityksen. Osallistuja pystyy hyödyntämään neuvottelu- ja vuorovaikutustaitojansa työpaikan eri tilanteissa.

- | | |
|---------------|--|
| 29. Monimuoto | ma 23.3. verkossa ja 26.–27.3. Kirkkonummi |
| 30. Monimuoto | ma 4.5. verkossa ja 7.–8.5. Kirkkonummi |
| 31. Monimuoto | ma 21.9. verkossa ja 24.–25.9. Kirkkonummi |

Työlait

Kohderyhmä: luottamusmiehet

Työlait tavoite: Osallistuja tuntee työlainsäädännön kokonaisuuden ja syventää erityisesti työsopimuslain tuntemusta.

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 32. Kirkkonummi | 4.–5.3. |
| 33. Kirkkonummi | 9.–11.9. (valtio) |
| 34. Kirkkonummi | 7.–8.10. |

Työlait syventävä

Kohderyhmä: luottamusmiehet

Työlait syventävä tavoite: Osallistuja syventää ja täydentää työlainsäädännön tuntemustaan. Osallistuja ymmärtää erimielisyysprosessin eri vaiheet ja hahmottaa niissä toimimisen. Osallistuja syventää tietämystään epäasiallisen kohtelun tilanteista ja niissä toimimisesta.

- | | |
|-----------------|------------------------|
| 35. Kirkkonummi | 6.–7.5. (syventävä) |
| 36. Kirkkonummi | 11.–12.11. (syventävä) |

Luottamusmies kumppanina työpaikan muutoksissa

Kohderyhmä: luottamusmiehet

Tavoite: Osallistuja syventää tietämystään työelämän muutoksista ja niissä toimimisesta. Osallistuja ymmärtää kumppanuusroolinsa kehittämistyössä. Osallistuja saa keinoja tehtävässään jaksamiseen. Koulutuksen teema vaihtuu vuosittain.

- | | |
|--------------|-----------|
| 37. Helsinki | 29.–30.9. |
|--------------|-----------|

Yhteistoiminta

Kohderyhmä: luottamusmiehet

Tavoite: Osallistuja syventää osaamistaan yhteistoimintalain hyödyntämisessä työpaikan erilaisissa neuvotteluprosesseissa. Osallistuja tietää, mistä asioista voidaan päättää ja sopia yhteistoiminnassa. Osallistuja ymmärtää oman roolinsa yhteistoimintaneuvotteluiden aikana. Osallistuja oppii ymmärtämään yritysten taloudellisia tunnuslukuja.

- 38. Kirkkonummi 18.–20.2.
- 39. Kirkkonummi 6.–8.5.
- 40. Kirkkonummi 2.–4.9.
- 41. Kirkkonummi 18.–20.11.

Yritystalous

Kohderyhmä: luottamusmiehet

Tavoite: Osallistuja ymmärtää yritystalouden perusteet, osaa laskea yleisimpiä taloudellisia tunnuslukuja sekä tulkita yrityksen tilinpäätöstä. Osallistuja saa kuvan kansainvälisen talouden vaikutuksesta yritystoimintaan.

- 42. Kirkkonummi 18.–20.3.
- 43. Kirkkonummi 23.–25.9.

Työsuojeluvaltuutettujen koulutus

Kohderyhmä: työsuojeluvaltuutetut

Tavoite: Osallistuja hallitsee työsuojelun perusasiat ja tuntee työpaikkatason työsuojeluyhteistyön muodot ja pystyy hyödyntämään niitä. Osallistuja osaa toimia työsuojelun yhteistoiminnassa sekä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittäjänä.

	1. jakso	2. jakso
44. Kirkkonummi	11.–13.2.	18.–20.3.
45. Kirkkonummi	25. – 27.2	25.–27.3.
46. Verkossa	13.4.–24.4.**	18.–29.5.**
47. Kirkkonummi	2.–4.9.	7.–9.10.
48. Verkossa	7.–18.9.**	5.–16.10.**
49. Verkossa	19.–30.10.**	16.–27.11.**

** Verkkokoulutus suoritetaan Propaja-oppimisympäristössä (Moodle) ja se koostuu reaaliaikaisista verkkoistunnoista, itseopiskelusta, erilaisista tehtävistä ja testeistä. Koulutuksen edistymistä seurataan ja osallistujille annetaan ohjausta. Koulutuksen suorittaminen edellyttää pakollisten tehtävien ja testien

hyväksyttyä suorittamisesta. Osallistuja saa todistuksen osallistumisestaan suoritettuaan kokonaisuuden loppuun.

Henkilöstön edustajat työhyvinvoinnin kehittäjänä

Kohderyhmä: luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Tavoite: Osallistuja syventää tietämystään työhyvinvoinnista ja siihen vaikuttavista tekijöistä sekä työpaikkojen toimintaohjelmista ja -suunnitelmista. Osallistuja vahvistaa rooliaan työhyvinvoinnin kehittäjänä.

- | | |
|-----------------|--------------|
| 50. Verkossa | 23.2.–6.3.** |
| 51. Kirkkonummi | 5.–6.5. |
| 52. Kirkkonummi | 22.–23.9. |
| 53. Verkossa | 12.–23.10.** |
| 54. Kirkkonummi | 10.–11.11. |

** Verkkokoulutus suoritetaan Propaja-oppimisympäristössä (Moodle) ja se koostuu reaaliaikaisista verkkoistunnoista, itseopiskelusta, erilaisista tehtävistä ja testeistä. Koulutuksen edistymistä seurataan ja osallistujille annetaan ohjausta. Koulutuksen suorittaminen edellyttää pakollisten tehtävien ja testien hyväksyttyä suorittamisesta. Osallistuja saa todistuksen osallistumisestaan suoritettuaan kokonaisuuden loppuun.

Työelämän tasatahti – tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikoille, yhteinen koulutus luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja työnantajan edustajille

Tavoite: Osallistuja päivittää ja syventää osaamistaan työelämän moninaisuudesta sekä työpaikkojen hyvistä käytännöistä. Osallistuja saa tietoa ja valmiuksia tavoitteelliseen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen sekä syrjinnän estämiseen työpaikallaan. Osallistuja oppii myös, miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta voidaan kehittää työyhteisön eri osa-alueilla kuten rekrytoinnissa, urakehityksessä, samapalkkaisuudessa, sekä työn ja muun elämän yhteensovittamisessa. Osallistuja perehtyy ohjatusti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, palkkakartoituksen sekä yhteisen palkka-arvion tekemisen perusteisiin. Osallistuja oppii, miten palkka-avoimuutta edistetään työpaikalla uuden palkka-avoimuusdirektiivin vaatimusten mukaisesti.

- | | |
|-----------------------|-------------------------------|
| 55. Verkkotyöskentely | 2.–13.3., verkossa ti 17.3 |
| 56. Verkkotyöskentely | 21.9.–2.10., verkossa ti 6.10 |

Tämä on yhteinen koulutus, johon voivat osallista myös työnantajan edustajat. Koulutukseen voi osallistua luottamushenkilöiden lisäksi myös muita tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmissä mukana olevia prolaisia. Heidän on sovittava osallistumisestaan paikallisesti työnantajan kanssa.

Aktiivi Instituutin kanssa yhteistyössä toteutettavat koulutukset

Työlainsäädännön muutokset ja uusinta oikeuskäytäntöä

Kohderyhmä: luottamusmiehet

7.–8.5.
19.–20.11

Tavoite: Osallistuja oppii viimeisimmät työlainsäädännön muutokset, saa tietoa vireillä olevista muutosehdotuksista ja tuoreimmista oikeuskäytännöistä. Osallistuja oppii kansainvälisestä vaikuttamisesta, EU-asioista ja perhevapaaudistuksesta

Työpaikan lakisääteiset suunnitelmat

Kohderyhmä: luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

23.–24.2. (etä)

Tavoite: Osallistuja oppii keskeisimmät asiat tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman, työyhteisön kehittämissuunnitelman, henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, työterveyshuollon toimintasuunnitelman ja työsuojelun toimintaohjelman osalta.

Paikallisen sopimisen perusteet yrityksessä

Kohderyhmä: luottamusmiehet

10.–11.9. (lähi)

Tavoite: Osallistuja oppii neuvottelemaan paikallisesti / talokohtaisesti työnantajan edustajien kanssa oman työehtosopimuksen sekä yhteistoimintalain pohjalta. Osallistuja oppii luottamusmiesten laillisista oikeuksista ja velvollisuuksista, paikallisista neuvottelujärjestelmistä ja neuvotteluihin vaikuttavista keskeisistä tekijöistä. Osallistuja kehittää omia neuvottelutaitoja, ratkaisukeskeistä neuvotteluotetta sekä syventää ymmärrystä neuvottelusta yhteistoiminnallisena vuorovaikutusprosessina.

Yksityisyyden suoja ja yhdenvertaisuus työelämässä

Kohderyhmä: luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

23.–24.11. (etä)

Tavoite: Osallistuja oppii perusasiat tietosuojasetuksesta, tietosuojalaista ja yksityisyyden suojasta työelämässä (työelämän tietosuojasta) sekä perusasiat tasa-arvosta ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Osallistuja oppii perusasiat sosiaalisen median käytöstä työelämän kannalta.