TIETOTEKNIIKAN PALVELUALAN EDUNVALVONTAKOULUTUKSET 2027

Webinaarit järjestetään klo 9 – 12, ellei toisin ole kerrottu.

Tietoalan omat koulutukset

Henkilöstöedustajien neuvottelupäivät (HED-päivät)

15.3. – 16.3.2027, Helsinki Congress Paasitorni, Paasivuorenkatu 5 A, 00530 Helsinki

ma klo 10 – 17, ti klo 9 - 15

Kohderyhmä: Tietoalan henkilöstön edustajat, jotka osallistuvat yrityskohtaisten sopimusten valmisteluun ja tekemiseen työpaikalla (luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet, yt-neuvottelukunnan jäsenet, työsuojeluvaltuutetut ja varatyösuojeluvaltuutetut) sekä hallintoedustajat ja EWC-edustajat.

Tavoite ja sisältö: Henkilöstön edustajien neuvottelupäivillä käydään läpi ajankohtaisia Tietotekniikan palvelualan työehtosopimukseen ja ajankohtaiseen työlainsäädäntöön liittyviä asioita. Neuvottelupäivät antavat tietoa ja tukea henkilöstön edustajille heidän tehtävissään. Käymme läpi alan palkkatutkimuksen tuloksia ja kerromme esimerkkejä paikallisista palkkaratkaisuista. Mukana myös Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n puheenvuoro.

Liittojen yhteinen ”Simaa ja munkkeja” -seminaari

28.4.2027 klo 12.30 – n. 15.30

Teknologiateollisuus, Eteläranta 10

Kohderyhmä: Työpaikan YT-neuvottelukunnan/yhteistyöryhmän työnantajan edustajat ja työntekijöiden edustajat yhdessä.

Teema:

Luottoristeily

pe-la (su) Helsinki/Tukholma tai Tallinna

24.9. – 25./26.9.2027

YTN:n kanssa yhteiset

HED Startti, läsnätilaisuus Helsingissä

9. –10.3.2027 tai 14. -15.9.2027

tai vaihtoehtoisesti

HED Startti -verkkokurssi (sisältäen webinaarin 19.5.2027 tai 2.11.2027)

Kokonaisuudessa käsitellään henkilöstön edustajana toimimisen perusasioita ja työelämän normijärjestelmää.

Kurssin tavoitteena on lisätä henkilöstön edustajien ymmärrystä omasta asemastaan, oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan. Kurssin käytyään edustaja osaa suunnitella työajan käyttöään optimaalisesti sovittaen edustajan tehtävät omiin muihin työtehtäviinsä. Edustaja ymmärtää myös työelämän normilähteisiin liittyvät pääsäännöt, mikä auttaa selvittämään mahdollisesti eteen tulevia paikallisia epäselvyyksiä.

tai vaihtoehtoisesti

Staff representatives basics, webinaari

20.4.2027

Englanninkielinen henkilöstön edustajan toimimista käsittelevä yleiskatsaus, jossa käsitellään mm. edustajan tehtäviä ja oikeuksia, käytännön asioita sekä suomalaisen työelämän normistoa.

Työelämän pelisäännöt 1 – Työsuhteen ehtojen määräytyminen, webinaari

20.1.2027 tai 2.9.2027

Webinaari käsittelee työsuhteen ehtojen normihierarkiaa ja työsopimuksen ehtojen määräytymistä. Kurssin käytyään edustaja ymmärtää laaja-alaisemmin työelämän normihierarkiaa ja esimerkiksi työnantajan työnjohto-oikeuden käsitettä.

Webinaarin sisältöä on aiemmin käsitelty osana henkilöstön edustajan peruskurssia. Teema on kuitenkin nähty tärkeäksi nostaa omaksi kokonaisuudekseen, jotta henkilöstön edustajalle voidaan entistä selkeämmin kirkastaa sitä, millaista sääntelyä työpaikoilla voi olla ja millaisista asioista voidaan paikalliset olosuhteet huomioiden sopia.

Työelämän pelisäännöt 2 – Työaika, vuosiloma ja muut vapaat, webinaari

9.2.2027 tai 29.9.2027

Webinaari käsittelee työaikaan, vuosilomaan sekä esimerkiksi perhevapaisiin liittyviä pääsääntöjä. Kurssin käytyään osallistuja ymmärtää työaikaan ja joustaviin työaikajärjestelyihin liittyvät normit ja paikallisten järjestelyjen tärkeyden. Osallistuja hahmottaa vuosiloman ansainnan pääsäännöt ja vuosilomien antamiseen liittyvät säännöt. Osallistuja tietää perusasiat perhevapaiden käytöstä ja muista mahdollisista työntekijälle kuuluvista vapaista.

Muutosneuvottelut, webinaari

24.2.2027 tai 6.10.2027

Webinaarissa käsitellään työvoiman vähentämiseen tähtäävien muutosneuvottelujen tarkoitusta ja kulkua. Kurssin käytyään osallistuja tietää, millaisissa tilanteissa muutosneuvotteluja käydään ja ymmärtää prosessin pääpiirteittäisen kulun sekä oman roolinsa siinä.

Työvoiman vähentäminen, webinaari

18.3.2027 tai 17.11.2027

Webinaarissa käsitellään tuotannollis-taloudellisia irtisanomisia sekä lomauttamista. Kurssin käytyään osallistuja ymmärtää työvoiman vähentämisen oikeudellisen perustan ja tietää millaisia toimenpiteitä työnantaja voi näissä toteuttaa.

Työyhteisön kehittäminen ja toimiva vuoropuhelu, webinaari

15.4.2027 tai 27.10.2026

Webinaarissa käsitellään yhteistoimintalain mukaisia paikallisia keskustelu- ja neuvotteluvelvoitteita sekä hyvän yhteistoiminnan lähtökohtia. Kurssin käytyään osallistuja tietää pääpiirteissään, millaisia velvoitteita yhteistoimintalaki, tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki asettavat paikallisten keskustelujen käymiselle.

Työntekijän tukena työelämän haasteissa, webinaari

11.5.2027 tai 19.10.2027

Webinaarissa käsitellään erilaisia työelämässä vastaan tulevia haastetilanteita ja henkilöstön edustajan käytännön toimia näissä. Kurssin käytyään edustaja ymmärtää roolinsa tukihenkilönä mm. työsuhteen päättymiseen liittyvissä tilanteissa, työilmapiiriongelmien käsittelyssä sekä ymmärtää, miten erimielisyysasioita liittotasolla hoidetaan.

Suunnitelmallisesti parempaan työelämään - työyhteisön suunnitelmat käytännössä, Webinaari

3.11.2027

Webinaarissa käydään käytännön tasolla läpi erilaisia työpaikalla lainsäädännön perusteella henkilöstöön liittyviä tehtäviä suunnitelmia, joiden tekemiseen henkilöstön edustaja osallistuu. Kurssin käytyään edustaja ymmärtää suunnitelmien sisällön ja tarkoituksen.

HED Jatko, läsnätilaisuus Helsingissä

9.11.2027

Koulutuksessa käsitellään ajankohtaisia työelämään liittyviä aiheita, teema täsmentyy myöhemmin.

Hallintoedustajakoulutus, Webinaari

24.3.2027

Webinaarissa käsitellään hallintoedustajana toimimisen lähtökohtia ja hyviä käytänteitä.

Henkilöstön ääni eri tasoilla – Hallinto-, konserni- & EWC-edustajan asema käytännössä, Webinaari

5.5.2027

Webinaarissa esitellään erilaisia henkilöstön edustamisen toteuttamistapoja.

EWC-koulutus, Webinaari

21.9.2027

Webinaarissa käsitellään EWC-edustajan toimimisen lähtökohtia ja hyviä käytänteitä.

Työsuojelukoulutukset

Työsuojelun perusteet – Laki & käytäntö

27. - 28.1.2027

Koulutuksessa käsitellään työsuojelun perusasioita ja työsuojelun keskeistä lainsäädäntöä, Kurssin tavoitteena on peruskäsitteiden lisäksi hahmottaa, mitä on hyvä työsuojelun yhteistoiminta ja miten sen avulla käytännössä työsuojelua ja työturvallisuutta työpaikalla hoidetaan ja kehitetään ennalta ehkäisyn näkökulmasta.

Työsuojelun perusteet - Työaikasuojelu ja työkuormitus

26. - 27.5.2027

Kurssilla käsitellään työaikasuojelua asiantuntijatyön näkökulmasta. Koulutuksessa käydään läpi työaikasuojelua koskevaa lainsäädäntöä ja työsuojeluvaltuutetun asemaa työaikasuojeluasioissa.

Työsuojelun perusteet – Psykologinen ja kognitiivinen kuormitus & työhyvinvointi

8. – 9.9.2027

Kurssilla käsitellään psykososiaalisen kuormituksen käsitettä ja mahdollisuuksia paikallisesti hallita sen haitallisia vaikutuksia.