

## Työhön johtava maahanmuutto on Suomelle kriittinen kasvun edellytys

Suomi on maailman nopeimmin ikääntyviä maita, ja viime vuosien väestönkasvumme on perustunut lähes kokonaan maahanmuuttoon. Työikäisen väestön määrä on 15 viime vuoden aikana vähentynyt yli sadalla tuhannella henkilöllä, ja sama kehitys jatkuu tulevina vuosina. Tämä syventää osaajapulaa ja rajoittaa yritysten kasvua. Siksi työhön johtavalla maahanmuutolla on oltava keskeinen rooli nykyisen ja tulevan osaajavajeen ratkaisemisessa. Kansainväliset osaajat eivät ainoastaan paikkaa työvoimavajetta, vaan tuovat yrityksille uutta osaamista, verkostoja, asiakkaita ja pääsyä kansainvälisille markkinoille. Kansainvälisiä osaajia palkkaavat teknologiateollisuuden yritykset kasvavat [tutkitusti](#) muita nopeammin.

Tulevan hallituksen on tehtävä strateginen valinta: Suomesta on rakennettava houkuttelevin maa opiskella ja tehdä korkean tuottavuuden työtä. Työ- ja opiskeluperusteista maahanmuuttoa on kasvatettava tavoitteellisesti ja kestävästi. Se tulee nähdä kokonaisena prosessina, johon kuuluvat kotoutumisen palvelut sekä tie suomalaisen yhteiskunnan jäseneksi. Onnistuneen maahanmuutto- ja kotoutumisprosessin varmistamiseksi on välttämätöntä huolehtia siitä, että koko polku on resursoitu riittävällä tasolla.

- **Otetaan käyttöön uusi pisteytykseen pohjautuva maahanmuuton väylä parantamaan Suomen houkuttelevuutta sekä ratkaisemaan osaajapulaa.** Järjestelmän tulisi sisältää vähintään mahdollisuus työnhakuviiisumiin sekä suora pysyvä oleskelulupa riittävät pisteet saavuttaville hakijoille perheineen. Pisteytysjärjestelmä ei saa kaventaa kansainvälisten osaajien mahdollisuuksia päästä Suomeen töihin.
- **Rakennetaan uudenlaista johtajuutta maahanmuuton kokonaisuuteen** siirtämällä maahanmuuttoviraston ohjaus kokonaan työ- ja elinkeinoministeriön alaisuuteen. Siirretään vastuu maahantulon prosessista Migrin vastuulle jo edustustovaiheesta ja ensitunnistautumisesta alkaen.
- **Kehitetään lupaprosessien sujuvuutta ja lisätään maahanmuuttoprosessin digitaalisuutta** yhden luukun palveluksi. Korvamerkitään rahoitus digitalisaation ja automaation vahvistamiseksi Migrin budjettiin siten, että mahdolliset säästöpainee eivät vaikuta niiden kehittämiseen.
- **Luovutaan työvoiman saatavuusharkinnasta.** Kiinnitetään sen sijaan huomiota jälkivalvontaan ja väärinkäytösten sanktioimiseen.
- **Pidennetään suoja-aika työsuhteen päättyessä kaikille kahdeksaan kuukauteen** sekä luovutaan työnantajan ilmoitusvelvollisuudesta työsuhteen päättymisestä.
- **Parannetaan kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuuksia työllistyä ja jäädä Suomeen.** Otetaan käyttöön yrityksille tarjolla oleva harjoittelutuki, joka madaltaa kynnystä ottaa kansainvälisiä opiskelijoita harjoittelujaksoille ja tutustumaan suomalaiseen työelämään.
- **Mahdollistetaan lyhyet, mutta teollisuudelle tärkeät, 0–3 kuukauden mittaiset laitehankintoihin ja vastaaviin investointeihin liittyvät asennustyöt ilman oleskelulupaa.**